



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 26]
No. 26]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 30, 1990/आषाढ़ 9, 1912
NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 30, 1990/ASADHA 9, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सक

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं) ।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

विधि एवं न्याय मंत्रालय

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 20 जून, 1990

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 20th June, 1990

सा. का. नि. 391:—संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड
(2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते
हैं अर्थात् :—

कि न्यायमूर्ति श्री कृष्ण चन्द्र अग्रवाल, जिनका इलाहाबाद उच्च
न्यायालय से राजस्थान उच्च न्यायालय में मुख्य न्यायाधीश के रूप में
स्थानान्तरण हुआ है, राजस्थान उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश
के रूप में अपनी सेवा अवधि के लिए अपने बतन के अतिरिक्त 900
रु. (केवल नौ सौ रु.) प्रतिमास की दर से प्रतिपूरक भत्ता पाने के
हकदार होंगे।

G.S.R. 391.—In pursuance of clause (2) of article 222 of
the Constitution, the President hereby makes the following
order namely :—

That Shri Justice Krishna Chandra Agarwal, who has been
transferred from Allahabad High Court as Chief Justice of
the Rajasthan High Court, shall be entitled to receive in
addition to his salary, a compensatory allowance at the rate
of Rs. 900 (Rupees nine hundred only) per mensem for the
period of his service as Chief Justice of the Rajasthan High
Court.

[सं. के-13012/3/90-डेस्क, II]

[No. K. 13012/3/90-Desk-II]

सा. का. नि. 391 :—संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति, एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करने हैं अर्थात्—

कि न्यायमूर्ति श्री बेजराम प्रयाग जीवन रेड्डी, जिनका ग्राम प्रदेश उच्च न्यायालय से इलाहाबाद उच्च न्यायालय में मुख्य न्यायाधीश के रूप में स्थानांतरण हुआ है इलाहाबाद उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के लिए अपने वेतन के अतिरिक्त 900 रु. (केवल नौ सौ रुपये) प्रतिमाह की दर में पतिप्रक भत्ता पाने के हकदार होंगे।

[ग. के.—13012/3/90-डेस्क-II]

के सी. कनकन, संयुक्त सचिव

G.S.R. 392.—In pursuance of clause (2) of article 222 of the Constitution, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Benjaram Pranaya Jeevan Reddy, who has been transferred from the Andhra Pradesh High Court as Chief Justice of the Allahabad High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 900 (Rupees nine hundred only) per mensem for the period of his service as Chief Justice of the Allahabad High Court.

[No. K. 13012/3/90-Desk-II]

K. C. KANKAN, Jr. Secy.

कार्मिक, लोक शिक्षा तथा और पेशा मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 15 जून, 1990

सा. का. नि. 393 :—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, बिहार सरकार के परामर्श से, भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती हैं, अर्थात्—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) तृतीय संशोधन विनियमावली, 1990 है।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची 3 "बिहार" शीर्षक प्रांग्र इसके अन्तर्गत आने वाली प्रविष्टि है।

'मुख्य मंत्री के सचिव' के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्—

'मुख्य मंत्री के प्रधान सचिव—1'

[संख्या 11031/4/90—प्र. भा. मे-II(क)]

टिप्पणी :—मुख्य विनियम दिनांक 22-10-55 की सा. का. नि. सं. 3350 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे। बिहार संवर्ग में संधित विनियम क्रमशः दिनांक 22-12-56, 30-4-60, 14-8-65, 16-3-67 के क्रमशः एस. आर. ओ. सं. 3059, 481, 1147 तथा 349 द्वारा और दिनांक 26-8-74, 31-1-75, 27-11-79, 2-2-85, 31-12-88 के क्रमशः सा. का. नि. सं. 375 ई. 60ई, 649ई, 106, 1007 द्वारा संशोधित किए गए।

MINISTRY OF PERSONNEL, GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 15th June, 1990

G.S.R. 393.—In exercise of the powers conferred by the sub-section (i) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Bihar hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (i) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength)—Third Amendment Regulation, 1990.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the heading (Bihar) and the entries occurring thereunder for the entries :

"Secretary to Chief Minister, 1"

(the following entry shall be substituted, namely :—

"Principal Secretary to Chief Minister, 1"

[No. 11031/4/90-AIS-II(A)]

NOTE.—The Principal Regulations were published in the Gazette vide S.R.O. No. 3350 dated 22-10-1955. The Regulations in respect of Bihar Cadre have been amended vide SRO Nos. 3059, 481, 1147 and 349 dated 22-12-56, 30-4-60, 14-8-65, 16-3-67 and GSR Nos. 375E, 60E, 649E, 106 and 1007 dated 26-8-74, 31-1-75, 27-11-79, 2-2-85 and 31-12-88 respectively.

सा. का. नि. 394 :—भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) के खण्ड 3 के उपखण्ड (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार बिहार सरकार के परामर्श से, भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) तृतीय संशोधन नियमावली, 1990 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में

अनुसूची-II—"ब" में—राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा के वरिष्ठ वेतनमान वाले पदों (समय वेतनमान में वेतन के अनिश्चित विशेष वेतन वाले पदों सहित) की तालिका में प्रथम कालम में आने वाली "बिहार" प्रविष्टि के लिए तथा द्वितीय कालम में निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्—

"मुख्य मंत्री के सचिव" के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी :—

"मुख्य मंत्री के प्रधान सचिव"

[संख्या 11031/4/90-प्र. भा. मे.-II(ख)]

टिप्पणी :—ये मुख्य नियम दिनांक 14-9-54 को राजपत्र संख्या 158 द्वारा प्रकाशित किये गये थे। बिहार से संबंधित अनुसूची-III के ये मुख्य नियम दिनांक 28-8-74, 31-1-75, 3-1-76, 27-11-79, 2-2-85 तथा 31-12-88 को क्रमशः सा. का. नि. सं. 376 ई. 61ई, 650, 107, 1008 द्वारा संशोधित किए गए थे।

G.S.R. 394.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Bihar hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Services (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (i) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Third Amendment Rules, 1990

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954 in Schedule-III-B-Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Administrative Service under the State Govern-

ments (including posts carrying special pay in addition to the time scale), in the Table, for the entry "Bihar" occurring in the first column and the corresponding entries in the second column for the entries, "Secretary to Chief Minister", the following entries shall be substituted, namely :—

"Principal Secretary to Chief Minister."

[No. 11031/4/90-AIS(II)-B]

CHANDER PRAKASH, Desk Officer

NOTE.—The Principal Rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-1954. Schedule III of those Rules in respect of Bihar was amended vide GSR Nos. 376E, 61E, 1, 650, 107, 1008 dated 28-8-1974, 31-1-1975, 3-1-76, 27-11-79, 2-2-85 and 31st December, 1988 respectively.

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 22 मई, 1990

सा.का.नि. 395.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के निरंतरक महालेखा-परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के लेखा परीक्षा कार्यालय में पर्यवेक्षक (लेखा परीक्षा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (पर्यवेक्षक लेखा परीक्षा) भर्ती नियम 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त वे पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि भारत के निरंतरक महालेखापरीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां भारत के निरंतरक महालेखापरीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, जहां तक वे भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों को लागू होती है, ऐसे प्रारम्भों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय समय पर निश्चित हुए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
पर्यवेक्षक (लेखा परीक्षा)	138* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसूचित अराजपत्रित	1640-60-2600-द.रो -75-2900	चयन	लागू नहीं होगा	लागू नहीं होगा
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

शून्य

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रोन्नति :

- (1) 1400-2600 रु. के वेतनमान में ऐसे ज्येष्ठ लेखापरीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने लेखा परीक्षकों के लिए विभागीय परीक्षा या अनुभाग अधिकारी श्रेणी परीक्षा का भाग 1 उत्तीर्ण किया हो जिसके न हो सकने पर—
- (2) 1400-2600 रु. के वेतनमान के ऐसे ज्येष्ठ लेखापरीक्षक जिन्होंने इस श्रेणी में और 1200-2040 रु. के वेतनमान के लेखा परीक्षकों की श्रेणी में कुल मिलाकर 10 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने लेखा परीक्षकों के लिए विभागीय परीक्षा या अनुभाग अधिकारी श्रेणी परीक्षा का भाग-1 उत्तीर्ण किया हो, जिसके न हो सकने पर,—
- (3) 1200-2040 रु. के वेतनमान में ऐसे लेखा परीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की हो और जिन्होंने लेखा परीक्षकों के लिए विभागीय परीक्षा या अनुभाग अधिकारी श्रेणी परीक्षा का भाग 1 उत्तीर्ण किया हो।

टिप्पण :-

- (1) ज्येष्ठ लेखा परीक्षक के रूप में सेवा के अन्तर्गत वह सेवा भी है जो उसके काडर की पुनर्रचना के पहले अकृतिधक चयन श्रेणी लेखा परीक्षक के रूप में की है।
- (2) यदि किसी अधिकारी पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है तो उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों पर (यदि उन्होंने जहां लागू होता है, परिबीक्षा सफलता पूर्वक पूरी कर ली है) इस बात के होते हुए भी कि उन्होंने पोषक काडरों में अपेक्षित वर्षों तक सेवा नहीं की हो, विचार किया जाएगा।
- (3) उपरोक्त विहित सेवा में अपेक्षित वर्ष संबंधित क्षेत्रीय कार्यालयों में सुसंगत पोषक काडरों में होनी चाहिए।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के अन्य लेखा परीक्षा कार्यालयों से—

- (1) पदवेक्षक (लेखा परीक्षा) जो नियमित आधार पर पद धारण करते हो, या
- (2) उपरोक्त "प्रोन्नति" शीर्षक के अधीन मदों में से उस में वर्णित अपेक्षाओं को पूरा न करने के अधीन रहते हुए ज्येष्ठ लेखा परीक्षक और लेखा परीक्षक।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधे पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने

के पास नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी।)

टिप्पण: चूंकि पर्यवेक्षक लेखा परीक्षा काडर और पोषक काडर पूरे विभाग के लिए केन्द्रीयकृत नहीं किए गए हैं अतः ये नियम विभाग में विभिन्न लेखा परीक्षा कार्यालयों के प्रत्येक काडर को लागू होते हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक से से परामर्श किया जायगा।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :

लागू नहीं होता।

- (1) ज्येष्ठ उप महालेखाकार/उप महालेखाकार या समतुल्य रैंक का अधिकारी जो प्रशासन समूह "ग" भारसाधक हो।
- (2) कोई अन्य ज्येष्ठ उप महालेखाकार/उप महालेखाकार या समतुल्य रैंक का कोई अधिकारी (ऐसे कार्यालय से जो उस कार्यालय से भिन्न हो, जिसमें प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा है।)
- (3) लेखा परीक्षा अधिकारी।

टिप्पण :

उपरोक्त (1) और (2) में से ज्येष्ठ व्यक्ति अग्र्यभ हो।

[फा.सं. ए-12018/5/89-ई.जी.-I]

डी. त्यागेश्वरन, अवसर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 22nd May, 1990

G.S.R. 395.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Supervisor (Audit) in the Audit Offices of the Indian Audit and Accounts Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department Supervisor (Audit) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

SCHEDULE

1. Name of post	Supervisor (Audit)
2. Number of Posts	138* (1990) *subject to variation dependent on workload.
3. Classification	General Central Service Group 'C' Ministerial Non-Gazetted.
4. Scale of pay	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.
5. Whether selection post or non-selection post	Selection
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Not applicable.
7. Age limit for direct recruits.	Not applicable.
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.	Not applicable.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable.
10. Period of probation, if any.	Nil.
11. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By promotion, failing which by transfer on deputation.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	<p>Promotion :</p> <p>(i) Senior Auditors in the scale of Rs. 1400-2600 with five years' regular service in the grade who have passed departmental examination for Auditors or Part-I of Section Officer's Grade Examination failing which,—</p> <p>(ii) Senior Auditors in the scale of Rs. 1400-2600 with a combined ten years' regular service in this grade and in the grade of Auditor in the scale of Rs. 1200-2040 who have passed departmental examination for Auditors of Part-I, of Section Officer's Grade Examination, failing which,—</p> <p>(iii) Auditors in the scale of Rs. 1200-2040 with ten years' regular service in the grade who have passed departmental examination for Auditors or Part-I of Section Officer's Grade Examination.</p> <p>Note :—</p> <p>(1) Service as Senior Auditor includes the service in the non-functional selection grade Auditor prior to restructuring of cadres.</p> <p>(2) If an Officer is considered for promotion, all persons senior to him/her shall also be considered (if they have successfully completed the probation where applicable) notwithstanding that they may not have rendered the requisite number of years of service in the feeder cadres.</p>

- (3) The requisite years of service prescribed above should be in the relevant feeder cadres in the field offices concerned.

Transfer on deputation :

From other Audit Offices in Indian Audit and Accounts Department, —

- (i) Supervisors (Audit) holding the post on regular basis, or
- (ii) Subject to satisfying the requirements mentioned in any of the items under the heading "Promotion" above, Senior Auditors and Auditors.

(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Note : As the cadre of Supervisors (Audit) and the feeder cadres are not centralised for the entire department, these rules are applicable to each cadre in the various Audit Offices of the Department.

13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :—

- (1) Senior Deputy Accountant General/Deputy Accountant General or an Officer of equivalent rank in charge of Administration group.
- (2) Any other Senior Deputy Accountant General/Deputy Accountant General or an Officer of equivalent rank (from an office other than the one in which promotions are considered).
- (3) An Audit Officer.

Note : The senior amongst (1) and (2) above will be the Chairman.

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Not Applicable.

बाणिज्य संचालय

9

नई दिल्ली, 23 जून, 1990

सा.का.नि.396:—केन्द्रीय सरकार, निर्यात (क्वालिटी नियंत्रण और निरीक्षण) अधिनियम, 1963 (1963 का 22) की धारा 17 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निर्यात निरीक्षण अधिकरण (भर्ती) नियम, 1980 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निर्यात निरीक्षण अधिकरण (भर्ती) (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. निर्यात निरीक्षण अधिकरण (भर्ती) नियम 1980 में :-

(क) नियम 4 में, परन्तु के खंड (2) के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

“(3) नियुक्ति प्राधिकारी, अधिकरण के किसी भी कर्मचारी को उसके वर्तमान कार्यक्षेत्र से अन्य क्षेत्र में स्थानान्तरित कर सकता है और ऐसे स्थानान्तरण पर उसकी वरिष्ठता, केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने कर्मचारियों के लिए समय-समय पर जारी की गई निदेशों के अनुसार अवधारित की जाएगी” ;

(ख) उक्त नियमों की अनुसूची में, क्रम सं. 13 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा अर्थात् :-

अनुसूची

1	2	3	4	5
“13 (क)	वरिष्ठ वैयक्तिक महायक	2000-60-2300-द.रो.-75-3200 रु. (संशोधित)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
6	7	8	9	
नहीं	दो वर्ष	100% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोन्नति : अधिकरण/परिषद् के ऐसे वरिष्ठ आशुलिपिक/आशुलिपिक श्रेणी-I जिन्हें उस श्रेणी में 8 वर्ष का अनुभव हो।	

SCHEDULE

1	2	3	4	5
“13(A)	Senior Personal Assistant	2000-60-2300-EB-75-3200 (Revised)	Not applicable.	Not applicable.
6	7	8	9	
No.	Two years	100% by promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : From Senior Stenographer/Stenographer Grade-I with 8 years experience in the grade in the Agency/Council.	

प्रतियुक्ति पर स्थानान्तरण : परिषद्/केन्द्रीय सरकारी/अर्ध-सरकारी/स्वायत्त निकाय के, केन्द्रीय सरकार के सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों में से”।

[फाइल सं. 3 (25)/78-ई आईएनडीई]

ए.के. चौधरी निदेशक

पाद टिप्पणी :

मूल नियम जी एम आर 794 तारीख 2 अगस्त, 1984 के द्वारा प्रकाशित किए गए और 1980 के जी एसआर 1080, 1982 के जीएम आर 312, 1982 के जीएसआर 402, 1983 के जीएसआर 659, 1985 के जीएसआर 722, 1985 के जीएसआर 853 और 1988 के जीएसआर 1013 द्वारा संशोधित किए गए।

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 23rd June, 1990

G.S.R. 396.—In exercise of the powers conferred by Section 17 of the Export (Quality Control and Inspection) Act, 1963 (22 of 1963), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Export Inspection Agency (Recruitment) Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Export Inspection Agency (Recruitment) (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Export Inspection Agency (Recruitment) Rules, 1980, —

(a) in rule 4, after clause (2) of the proviso, the following shall be inserted, namely :—

“(3) the appointing authority may transfer an Agency employee from his present field to another field and on such transfer his seniority will be determined in accordance with the guidelines issued by the Central Government from time to time for its employees” ;

(b) in the Schedule to the said rules, after serial number 13 and entries relating thereto, the following shall be inserted, namely :—

Transfer on deputation :

From officers holding analogous post in Council/Central Government/Semi-Government/Autonomous body of Central Government.

[F. No. 3(25)/78-EI & EP]

A.K. CHAUDHURI, Director.

Footnote :

Principal Rules were published vide GSR 794 on 2 August, 1980 and Amended by:—GSR 1080 of 1980; GSR 312 of 1982; GSR 402 of 1982; GSR 659 of 1983; GSR 722 of 1985; GSR 853 of 1985 and GSR 1013 of 1988.

नई दिल्ली, 29 जून, 1990

Delhi, the 29th June, 1990

G.S.R. 397.—In exercise of the powers conferred by section 38 of the Spices Board Act, 1986 (10 of 1986), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Spices Board Rules, 1987, namely:—

1. (1) These rules may be called the Spices Board (Second Amendment) Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Spices Board Rules, 1987,—
- (i) in rule 4, after sub-rule (1), the following sub-rule shall be inserted, namely:—

“1(a) The Chairman shall be a person in the grade of the Joint Secretary to the Government of India and his appointment shall be made in consultation with the establishment officer of the Department of Personnel and Training, Ministry of Home Affairs, Government of India.”

- (ii) in sub-rule (1) of rule 21 for the figures, letters and word “15th August”, the figures, letters and word “16th August” shall be substituted.

[No. 7/1/89-EP(Agr.V)]
ASHOK KUMAR, Jt. Secy.

NOTE :

The Principal rules were notified vide G.S.R. No. 115E dated 26th February, 1987 and subsequently amended vide notification G.S.R. No. 661(E) dated 17th July, 1987 and notification G.S.R. No. 503(E) dated 2nd May, 1989 and notification GSR No. 74(E) dated 15-2-90.

सा. का. नि. 397—केंद्रीय सरकार मसाला बोर्ड अधिनियम, 1986 (1986 का 10) की धारा 34 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मसाला बोर्ड नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मसाला बोर्ड (दूसरा संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मसाला बोर्ड नियम, 1987 में,—

(1) नियम 4 के उपनियम (1) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

(1क) अध्यक्ष, भारत सरकार के संयुक्त सचिव की श्रेणी का व्यक्ति होगा और उसकी नियुक्ति भारत सरकार के गृह मंत्रालय के कामिक और प्रशिक्षण विभाग के स्थापन अधिकारी के परामर्श से की जाएगी।

(ii) नियम 21 के उपनियम (1) में 15 अगस्त अंकों और शब्द के स्थान पर, 16 अगस्त, अंक और शब्द रखे जाएंगे।

[सं. 7/1/89-ईपी (एग्री-V)]

अशोक कुमार, संयुक्त सचिव

नोट: मुख्य नियम को दिनांक 26 फरवरी, 1987 के जी एस आर सं. 115 (ई) के तहत अधिसूचित किया गया था और तदनुसार दिनांक 17 जुलाई, 1987 की अधिसूचना जी एस आर सं. 661 (ई) और दिनांक 2 मई, 1989 की अधिसूचना जी एस आर सं. 503 (ई) तथा दिनांक 15 फरवरी, 1990 की अधिसूचना जी एस आर 74(ई) के तहत संशोधित किया गया।

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 1989

सा. का. नि. 398—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केंद्रीय मन्त्रिपरिषद् संस्थान, रांची में आर्टिस्ट समूह “ग” के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय मन्त्रिपरिषद् संस्थान, रांची (आर्टिस्ट) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद का संख्या, उसका वर्गीकरण और उक्त वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्रहता :- वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसको पत्नी जीवित है, से विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है.

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा.

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को लागू खर्चों विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा आवश्यक है या मसौचान है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिशायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में राज्य-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अतृप्त सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्यक्त पद अथवा अवयव पद	मंत्रा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
आर्टिस्ट	1 (एक)* *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह “ग” अराजपत्रित, गैर- अनुसूचित	1400-40-1800 लागू नहीं द. री.-50- 2300 रुपये	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सोचे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए, शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।		परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
8				9		10
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा बोर्ड से मैट्रिक परीक्षा				लागू नहीं होता		दो वर्ष
अथवा इसके समतुल्य अर्हता।						
(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था में फाइन आर्ट्स अथवा कामर्शियल आर्ट में डिग्री/डिप्लोमा इसके साथ से एक आर्टिस्ट के रूप में 3 वर्ष का अनुभव हो। अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यताएं सक्षम प्राधिकारी के विवे पर शिथिल की जा सकती हैं यदि, व्यक्त के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से यह राय है कि इन भूदायों के अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवारों को उनके लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						

भर्ती की पद्धति/भर्ती मोधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग"

विभागीय पदोन्नति समिति में :

लागू नहीं होता

- | | | |
|-----------------------------|---|---------|
| 1. निदेशक - संस्थान का | — | अध्यक्ष |
| 2. विशेष ग्रेड 1 का अधिकारी | — | सदस्य |
| 3. प्रशासन अधिकारी | — | सदस्य |

[सं. ए-12018/3/88-एन. एम. सो./पी एम एम.]

जी. जी. के. नायर, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 9th November, 1989

G.S.R. 398.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Artist in the Central Institute of Psychiatry, Ranchi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Psychiatry, Ranchi (Artist) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of person, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Artist	1 (One)"	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300
	*Subject to variation dependent on workload.		

Whether Selection post or non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct rectt.
5	6	7
Not applicable	No	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servant upto 5 years in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if, any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method.
8	9	10	11

- | | | | |
|--|-----------------------|------------------|------------------------------|
| <p>(i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised University or Board.</p> <p>(ii) Degree/Diploma in Fine Arts or Commercial Art of a recognised University/Institution with three years experience as an Artist.</p> | <p>Not applicable</p> | <p>Two years</p> | <p>By direct recruitment</p> |
|--|-----------------------|------------------|------------------------------|

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority for reasons to be recorded in writing, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.

In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
12	13	14
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director—Chairman of the Instt. 2. Officer of Specialist Grade I —Member 3. Administrative Officer—Member	Not applicable

[No. A-12018/3/88-NMC/PMS]
G.G.K NAIR Under Secy.

नई दिल्ली 22 मई, 1990

सा. का. नि. 399:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय कुष्ठ शिक्षण और अनुसंधान संस्थान चेंगलपट्ट तमिलनाडु में वरिष्ठ सांख्यिकी सहायक के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् —

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय कुष्ठ शिक्षण और अनुसंधान संस्थान चेंगलपट्ट (समूह ख) भर्ती नियम 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या : वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद को संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा जो इन नियमों के साथ उपावृद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हता : वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जि का पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है।

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा आवश्यक है या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपाबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे श्रद्धांशों आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपाबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	देतमान	चयन पद अथवा अचयन पद	बीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	--------	---------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ सांख्यिकी सहायक	2* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	राष्ट्रघारण केन्द्रीय सेवा समूह “ख” अराजपत्रित अनु-सचिवीय	1640-60-2600 द. रो. -75- 2900 रु	चयन पद	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार मरकासी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य का लद्दाख, डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पिति जिला और चम्बा जिले का पांगी सब-डिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीप-समूह अथवा लक्षद्वीप में रहते हैं। (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

बीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : बीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिबीक्षा की अवधि यदि और शैक्षिक अर्हताएं : ऐतन्त व्यक्ति की दशा में लागू कोई हो होगी या नहीं

8	9	10
---	---	----

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/सांख्यिकी महित वाणिज्य/प्रचालन अनुसंधान/कम्प्यूटर माहिर में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य। आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हताएं : नहीं 2 वर्ष

(ii) कम्प्यूटर विश्लेषण और आंकड़ों की व्याख्या विशेषकर स्वास्थ्य आंकड़ों की व्याख्या संबंधी 3 वर्ष का अनुभव। किन्तु उसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अथवा समतुल्य जिसमें अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी टिप्पण : 1 : अत्यया मुख्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शिथिल की जा सकती है। अथवा गणित एक विषय के रूप में हो।

टिप्पण : 2 : अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में संबंधित अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शिथिल की जा सकती है/हैं। यदि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों की आरक्षण रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय : कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग/प्रचालन में औपचारिक प्रशिक्षण।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विशिष्ट पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

- (i) 50 % भर्ती द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा
(ii) 50 % प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

सांख्यिकी सहायक, जिम्मे उम श्रेणी में 5 वर्ष को नियमित सेवा सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

(क) (i) जो नियमित आधार पर स्वयं पद धारण कि : हुए हैं या

(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा है और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(फीडर श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में नहीं है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त अधिकारी प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति का अवधि जिसमें इस नियुक्ति के तत्काल पहले उम्मी विभाग अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन में अन्य बाह्य संकाय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति में शामिल हैं :
(प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए)

- (i) निदेशक (प्रशासन और सनकता) —अध्यक्ष
(ii) सहायक महानिदेशक (नैप) —सदस्य
(iii) उप निदेशक प्रशासन (ओ. एंड एम) —सदस्य
(iv) उप निदेशक प्रशासन (डी) —सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग को अध्यक्ष अथवा किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति करते समय और सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए-12027/3/86-(नैप)/सो. सी. डी.]

कीर्ति सक्सेना, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd May, 1990

G.S.R. 399.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Statistical Assistant in the Central Leprosy Teaching and Research Institute, Chengalpattu, Tamil Nadu.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Leprosy Teaching and Research Institute, Chengalpattu (Group 'B') Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Senior Statistical Assistant (1990)	2* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.
Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules, 1972)	
5	6	7	
Selection	Not exceeding 30 years (relaxable for Govt. servants upto 5 years with the instructions or orders issued by the Central Government)	No	

Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. Whether by direct rectt., or by deputation/transfer & Percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
ESSENTIAL : (i) Master's Degree in Economics/Statistics/Commerce with Statistics Commerce with Statistics/Mathematics/Operations Research/Computer Sciences from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in Computer analysis and interpretation of the data preferably in health Statistics.	Age : No Edu. Q. No. but must possess a degree from a recognised University or equivalent with Economics or Statistics or Mathematics as one of the subject.	2 Years	(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 50% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient no. of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
Desirable : Formal training in Computer Programming/Operation.			

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which transfer/promotion/deputation to be made	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
PROMOTION Statistical Asstt. with 5 years' regular service in the Grade. TRANSFER ON DEPUTATION Officers in the Central/State Government :— (a)(i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and	Gp. 'B' DPC (for consisting promotion and confirmation') consisting of 1. Director (Admn. & Vigilance —Chairman 2. Assistant Director General (Lep) —Member 3. Dy. Director Admn. (D&M) —Member 4. Dy. Director, Admn. (D) —Member	Consultation with the UPSC necessary while selecting the officer on appointment by transfer on deputation and while making direct recruitment.

(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8).

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceeding 3 years).

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.

[No. A-12027/3/86-(Lep)/CED]

KIRTI SAXENA, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 जून, 1990

मा.का.नि. 400:—राष्ट्रपति, मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना दिल्ली के अधीन हिन्दी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त, नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1990 है (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या भ्रसका पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी अधिकारी	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अननुसूचित	2000-60-2300- द.रो.-75-3200- 100-3500 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सर- कारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या
नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य और साथ ही डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में हो। या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य और साथ ही डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में हो या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय, से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य और साथ ही डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी एक विषय के रूप में हो। या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में हिन्दी माध्यम से मास्टर डिग्री या समतुल्य और साथ ही डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में हो। या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री या समतुल्य और साथ ही डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में हो। (II हिन्दी में परिभाषित अष्टावर्णीय कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी में या हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

का पांच वर्ष का अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधिमानता दी जाएगी ।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी : 1. अर्हताएं अन्यथा सुग्राहित अभ्याथियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

बांछनीय :

- (1) संस्कृत या किसी आधुनिक भारतीय भाषा या दोनों का ज्ञान जा
- (2) प्रशासनिक अनुभव
- (3) टिप्पण और प्रारूपण से संबंधित हिन्दी कक्षाओं या कार्यशालाओं को आयोजित करने का अनुभव

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :
कारा

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 1600-2660 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं । ऐसे विभागीय ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक के संबंध में जो विचार किया जाएगा जिनके उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। यदि उसका पद पर चयन कर दिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा ।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारियों, जो प्रोन्नति का सीधा पंक्ति में या प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के योग्य नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाइल पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना —अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता) —सदस्य
3. उप निदेशक (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना) —सदस्य
4. उप निदेशक, प्रशासन, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना —सदस्य

टिप्पणी : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग, उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।)

[सं. ए. 12018/10/87-सी.जी.एच. एस-1/सी.जी.एच.एस. (पी.)]

डी. प्रसाद, प्रवर सचिव

New Delhi, the 18th June, 1990

G.S.R. 400.—In exercise of the powers conferred by the proviso to articles 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of 'HINDI OFFICER' under the Central Government Health Scheme, Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Delhi (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Hindi Officer	1* (1990)	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 2000-60-2300-E B-75-3200-100-3500.

Whether Selection post or
non-Selection post

Age limit for direct recruits

Whether benefit of
added years of Service
admissible under rule 30
of the CCS (Pension)
Rules, 1972

5

6

7

Not applicable

Not exceeding 35 years.
(Relaxable for Government Servants upto 5
years in accordance with the instructions
or orders issued by the Central Government)

No

Note : The crucial date for determining the
age limit shall be the closing date for receipt
of applications from candidates in India
other than those in the Andaman and
Nicobar Islands and Lakshadweep)

Educational and other qualifications required
for direct recruits

Whether age and educational
qualifications prescribed for
direct recruits will apply in
the case of Promotees.

Period of probation,
if any

8

9

10

Essential :

No

2 years for direct
recruits

(i) Master's degree of recognised University or
equivalent in Hindi with English as a
subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University
or equivalent in English with Hindi as a
subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University
or equivalent in any subject with Hindi and
English as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University
or equivalent in any subject at the degree
level with Hindi medium and English as subject
at the degree level.

OR

Masters' degree of a recognised University or
equivalent in any subject with English medium
and Hindi as a subject at the degree level.

8

9

10

- (ii) 5 Year's experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature.

OR

5 Year's experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.

Note 1 : (Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from both communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Knowledge of Sanskrit or a modern Indian language, or both.
- (ii) Administrative experience.
- (iii) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by [promotion/deputation/transfer from which promotion/deputation/transfer to be made

11

12

By promotion/transfer on deputation failing which, by direct recruitment.

Promotion/Transfer on deputation :

Officers from the Central/State Government :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis ; or
- (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or
- (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1600-2660 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8).

12

(The departmental Senior Hindi Translator with three years regular service in the grade will also be considered. In case he is selected, the post will be deemed to have been filled by promotion.

(Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the name or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Central Government Health Scheme —Chairman 2. Director (Administration and Vigilance)—Member 3. Deputy Director, (Central Government Health Scheme) —Member 4. Deputy Director, Administration Central Government Health Scheme —Member 	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>
<p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are got approval by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	

[No. A-12018/10/87-CGHS-I/CGHS(P)]

D. PRASAD, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 जून, 1990

सा.का.नि. 401.—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास का अखिल भारतीय संस्थान, मुम्बई में ज्येष्ठ सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास का अखिल भारतीय संस्थान, मुम्बई (समूह 'ब' पद) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उपर से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जोड़ित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जोड़ित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा उस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
उपरोक्त सहायक	2 (दो)* 1990 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराज-पद्धति अनुसूचिवीय	775-12-956-द.रो. 14-1025 रुपये	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा का अंश यदि कोई हो आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	8	9	10
लागू नहीं होता	नहीं			2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सोचे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	11	12
---	---	----	----

प्रोन्नति द्वारा	ऐसे अस्पताल सहायक (वाइबाय, नर्सिंग स्ट्रेचर वाहक, आया और हमाल) में से प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
------------------	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संभव होना चायेगा वे परामर्श लिया जाएगा

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे ।

लागू नहीं होता

मुख्य चिकित्सा अधिकारी

—अध्यक्ष

सहायक निदेशक

—सदस्य

कृति मांग इंजिनियर

—सदस्य

प्रशासनिक अधिकारी

—सदस्य

[संख्या ए. 12018/19/87-एम.एच. (एम.एस.)]

जी.जी.के. नायर, अव्वर सचिव

New Delhi, the 20th June, 1990

G.S.R. 401.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Aids in All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay (Group 'D' post) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Senior Aids	*2 (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025
Whether Selection or non-Selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by [direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	No	2 Years	By promotion.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exist what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14	
Promotion from Hospital Aids— (Ward Boy, Nursing Attendent, Stretcher Bearer, Ayah and Hamal) with 5 years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee Consisting of :— Chief Medical Officer Asstt. Director Prosthetic Engineer Administrative Officer	Promotion of :— —Chairman —Member —Member —Member	Not applicable

[No. A-12018/19/87-MH(MS)]

G.G.K. NAIR, Under Secy

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 19 अप्रैल, 1990

सा. का. नि. 402:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परलोक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (समूह "ग" और समूह "घ" पद) अर्थात् नियम, 1986 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (समूह "ग" और समूह "घ" पद) अर्थात् (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (समूह "ग" और समूह "घ" पद) अर्थात् नियम, 1986 की अनुसूची में, :—

(1) वफ्तरी के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 13 के सामने, :—

(i) स्तंभ 2 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

(1990) *अठारह

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(ii) स्तंभ 3 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" (अराजपत्रित),

(iii) स्तंभ 4 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

775-12-871-द. रो.-14-1025 द.

(iv) स्तंभ 6 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

नहीं,

(v) स्तंभ 12 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

प्रोन्नति : विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के ऐसे चपरासी जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित न्यूनतम सेवा की।

(vi) स्तंभ 13 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी, :—

अवर सचिव (प्रशासन)

अध्यक्ष

- अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) —सदस्य
 अनुभाग अधिकारी (डॉ. एस. आई.)
 आर. या डी. बी. टी. —सदस्य
 अनुभाग अधिकारी (अनु. जाति/
 अनु. जनजाति प्रवर्ग) —सदस्य
- (2) जमादार के पद से संबंधित क्रम सं० 13 के सामने,—
- (1) स्तम्भ 2 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
 नो* (1990)
 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है,
- (2) स्तम्भ 3 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
 साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" (अ. जाति),
- (3) स्तम्भ 4 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
 775-12-871-द.रो.-14-1025 द०,
- (4) स्तम्भ 6 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
 नही,

- (5) स्तम्भ 12 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
 प्रोन्नति : विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के ऐसे चपरासी जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष न्यूनतम सेवा की है,
- (4) स्तम्भ 13 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
 "समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी—
 अवर सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष
 अनुभाग अधिकारी (प्रशा.) —सदस्य
 अनुभाग अधिकारी (डॉ. एस. आई. आर. या
 डॉ. बी. टी.) —सदस्य
 अनुभाग अधिकारी (अनु. जाति/अनु. जनजाति
 प्रवर्ग) —सदस्य

[का० सं० ए-12018/4/89-प्रशा.-I (ख)]

रा० प्र० सिंह, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (2) तारीख 19 जुलाई, 1986 में सा.का.नि. से 534 के प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 19th April, 1990

G.S.R. 402.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Science and Technology (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1986, namely:—

1. (1) The rules may be called the Department of Science and Technology (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Science and Technology (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1986,—

(1) against serial number 12 relating to the post of Daftry,—

- (i) in column 2, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Eighteen (1990)

Subject to variation dependant on work load";

- (ii) in column 3, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"General Central Service, Group 'D'

(Non-Gazetted)";

- (iii) in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"775-12-871-EB-14-1025";

- (iv) in column 6 for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"NO"

- (v) in column 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Promotion

Peons in the Department of Science and Technology who have rendered at least two years' regular service in the grade";

(vi) in column 13, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :
“Group ‘D’ Departmental Promotion Committee consisting of,—

Under Secretary (Administration)	—Chairman
Section Officer (Administration)	—Member
Section Officer (DSIR or DBT)	—Member
Section Officer (SC/ST category)	—Member”;

(2) against serial number 13 relating to the post of Jamadar,—

(i) in column 2, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely: —
“Nine (1990)

Subject to variation dependant on work load”;

(ii) in column 3, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“General Central Service, Group ‘D’ (Non-Gazetted)”;

(iii) in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“775-12-871-EB-14-1025”;

(iv) in column 6, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“No.”

(v) in column 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Promotion

Peons in the Department of Science and Technology who have rendered at least two years’ regular service in the grade”;

(vi) in column 13, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—
“Group ‘D’ Departmental Promotion Committee consisting of,—

Under Secretary (Administration)	— Chairman
Section Officer (Administration)	— Member
Section Officer (DSIR or DBT)	— Member
Section Officer (SC/ST category)	— Member”;

[F. No. A. 12018/4/89-Admn. I(B)]
R.P. SINGH, Under Secy.

NOTE : Principal rules were published vide GSR No. 534, Gazette of India, Part II Section 3, Sub-Section (i) dated the 19th July, 1986.

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 13 जून, 1990

सा.का.नि० 403--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कपास विकास निदेशालय समूह ‘क’, और ‘ख’ पद भर्ती नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् --

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कपास विकास निदेशालय समूह ‘क’ और ‘ख’ पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कपास विकास निदेशालय समूह ‘क’ और ‘ख’ पद भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में, --

(1) स्तम्भ 6 और उससे संबंधित शीर्ष के पश्चात् निम्नलिखित स्तम्भ और शीर्षक अंतःस्थापित किया जायगा, अर्थात् --

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं,

6(क) ¶

(2) क्रम संख्यांक 3 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :--

अनुसूची

1	2	3	4
(1) सांख्यिकी अन्वेषक-1 (2) ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (कृषि योजना) 1 (3) ज्येष्ठ विपणन सहायक-1 (4) ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (कृषि विकास) -2	5 (1990)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसूचित	1640-60-2600-द.रो.- 75-2900 रुपये
5	6	6(क)	
चयन	28 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों लिए 5 वर्ष तक शांति बेल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अंशधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो ग्रैंड मान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित अंतिम तारीख होगी।	नहीं	
7	8		
आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में डिग्री और साथ ही कृषि विज्ञान की किसी शाखा में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : नहीं, किन्तु उसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से कृषि में डिग्री या समतुल्य होना चाहिए। टिप्पण : नियमित रूप से नियुक्त किए गए तकनीकी सहायकों के संबंध में जिनके पास इन नियमों की अधिसूचना की तारीख, किसी भी क्षेत्र में डिग्री हो, सांख्यिकी अन्वेषक ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (कृषि योजना)/ज्येष्ठ विपणन सहायक (कृषि विकास) के रूप में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा।		
9	10		
दो वर्ष	(1) 60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। (2) 40 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		
11	12	13	
प्रोन्नति : 1400-2300 रुपये वेतनमान वाले ऐसे तकनीकी सहायक सांख्यिकी सहायक जिन्होंने संबंधित क्षेत्र में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के लिए अधिकारी-- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदस्य पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 1400-2300 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) 1 निदेशक, कपास विकास निदेशालय-अध्यक्ष 2 संयुक्त आयुक्त, (कपास)-सदस्य 3 अवर सचिव (कपास)-सदस्य। 4 समूह 'क' का एक राजपत्रित अधिकारी जिसके अधीन संबंधित समूह 'ख' पदधारी को कार्य करना है कार्य कर रहा है-सदस्य। टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय समिति को कार्य-	सीधे भर्ती करते समय संघ लोक से आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	

11

12

- (ब) जिनके पास स्लैम 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।
- (ग) पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार को उसी तंगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

बाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागोंय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

- (3) कम संख्यांक 9, 10 और 11 तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा।

[सं. 1-7/84-सी, ए-4]

सोना राम, अवर सचिव

विशेष टिप्पणी :—प्रमुख नियम, भारत के राजपत्र के भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड-1 में, दिनांक 27-4-68 को सा.का.नि. संख्या 776 की अधिसूचना के अनुसार प्रकाशित किए गए थे तथा निम्न प्रकार से संशोधित किए गए थे :—

क्र.सं. सा.का.नि. सं.

राजपत्र के प्रकाशन की तारीख

1	1610	7-9-86
2	2154	14-12-68
3	1403	25-9-71
4	831	4-8-73
5	1300	1-10-77
6	992	28-7-79
7	1377	17-11-79
8	83	26-1-85

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, 13th June, 1990

G.S.R. 403.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Kapas Vikas Nideshalaya (Directorate of Cotton Development) Group 'A' and 'B' posts Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Kapas Vikas Nideshalaya (Directorate of Cotton Development Group 'A' and 'B' posts Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Kapas Vikas Nideshalaya (Directorate of Cotton Development) Group 'A' and 'B' posts Recruitment Rules, 1968—

(1) after column 6 and heading relating thereto, the following column and heading shall be inserted, namely :—

“Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972

6(a)”,.

(2) for serial number 3 and entries relating thereto the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

1	2	3
(i) Statistical Investigator—1 (ii) Senior Technical Assistant (Agricultural Planning)—1 (iii) Senior Marketing Assistant—1 (iv) Senior Technical Assistant (Agricultural Development)—2	5* (1990) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial
4	5	
Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Selection	
6	6(a)	
Not exceeding 28 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		
7	8	
Essential : Degree in Agriculture followed by a post-graduate degree in any branch of Agricultural Sciences from a recognised University or equivalent. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	Age: No Educational Qualifications: No but must possess a degree in Agriculture from a recognised University or equivalent. Note : Regularly appointed Technical Assistants holding a degree in any discipline on the rules of notification of these rules will be considered for promotion as Statistical Investigator/Senior Technical Assistant (Agriculture Planning)/Senior Marketing Assistant/Senior Technical Assistant (Agricultural Development)	
9	10	
2 Years	(i) 60% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 40% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.	

Promotion :

Technical Assistant/Statistical Assistant in the scale of Rs. 1400-2300 with 5 years' regular service in the respective grade.

Transfer on deputation

Officers under the Central Government—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent; and
 - (b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.
- (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.

12

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee for conformation.

Consultation with the Union Public Service Commission

1. Director, Directorate of Cotton Development
—Chairman.
2. Joint Commissioner (Cotton) —Member.
3. Under Secretary (Crops) —Member.
4. Group 'A' Gazetted Officer under whom the Group 'B' official concerned is to work/is working
—Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

3. The serial numbers 9, 10 and 11 and entries relating thereto shall be omitted.

[No. 1-7/84-CA. IV]
SONA RAM, Under Secy.

Foot Note:—The principal rules were published vide notification G.S.R. No. 776 dated 27-4-68, Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) and subsequently amended by :—

Sl. No.	G.S.R. No.	Date of publication of Gazette.
1.	1610	7-9-68
2.	2154	14-12-68
3.	1403	25-9-71
4.	831	4-8-73
5.	1300	1-10-77
6.	992	28-7-79
7.	1377	17-11-79
8.	88	26-1-85

इलैक्ट्रानिकी विभाग

नई दिल्ली, 30 मई, 1990

सा. का. नि. 404 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इलैक्ट्रानिकी विभाग (समूह “ख” और समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 1977 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इलैक्ट्रानिकी विभाग (समूह “ख” और समूह “ग” पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. इलैक्ट्रानिकी विभाग (समूह “ख” और समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में हिन्दी अधिकारी के पद से संबंधित क्रम संख्या 13 के सामने स्तम्भ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोविसो : ऐसे ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादकों में से, जिन्होंने इलैक्ट्रानिकी विभाग में उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष नियमित और सतत सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण : ऐसे अधिकारियों में से जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अन्य विभागों में सवृष पद धारण किए हुए हैं (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के इलैक्ट्रानिकी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।”

[सं. 10 (4)/89-पी. पी. (पीटी)]

अशोक चावला, उप निदेशक

टिप्पणी :—मूल भर्ती नियम अधिसूचना सं. 6(33)/76-प्रशा. I तारीख 1-6-77 के रूप में भारत के राजपत्र सा. का. नि. सं. 747 तारीख 18-6-1977 में प्रकाशित हुए थे और तत्पश्चात् उसमें निम्नलिखित संशोधन किए गए :—

- (1) सा. का. नि. सं. 455 तारीख 24-3-1979
- (2) सा. का. नि. सं. 369 तारीख 11-4-1981
- (3) सा. का. नि. सं. 735 तारीख 8-8-1981
- (4) सा. का. नि. सं. 557 तारीख 19-6-1982
- (5) सा. का. नि. सं. 815 तारीख 25-9-1982

(6) सा. का. नि. सं. 153 तारीख 19-7-1983

(7) सा. का. नि. सं. 183 तारीख 5-3-1983

(8) सा. का. नि. सं. 702 तारीख 24-9-1983

(9) सा. का. नि. सं. 907 तारीख 25-8-1984

(10) सा. का. नि. सं. 12 तारीख 4-1-1986

(11) सा. का. नि. सं. 542 तारीख 19-7-1986

(12) सा. का. नि. सं. 139 तारीख 4-3-1989

(13) सा. का. नि. सं. 439 तारीख 17-6-1989

(14) सा. का. नि. सं. 485 तारीख 15-7-1989

DEPARTMENT OF ELECTRONICS

New Delhi, the 30th May, 1990

G.S.R. 404.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Electronics (Group ‘B’ and Group ‘C’ Posts) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (i) These rules may be called the Department of Electronics (Group ‘B’ and Group ‘C’ Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Electronics (Group ‘B’ and Group ‘C’ Posts) Recruitment Rules, 1977, against serial number 13, relating to the post of Hindi Officer for the entry in column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

“Promotion : From amongst Senior Hindi Translators who have rendered not less than 3 years regular and continuous service in the grade in the Department of Electronics.

Deputation/transfer : From amongst officers holding analogous posts in other Departments of Central/State Governments. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Department of Electronics shall ordinarily not exceed three years).”

[No. 10(4)/89-PP (Pt)]
ASHOK CHAWLA, Dy. Director

NOTE.—Principal recruitment rules published Notification No. 6(33)/76-Adm. II dated 1-6-1977 published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 747 dated 18-6-77 have subsequently been amended vide :—

- (i) G.S.R. No. 455, dated 24-3-1979.
- (ii) G.S.R. 369, dated 11-4-1981.
- (iii) G.S.R. No. 735, dated 8-8-1981.
- (iv) G.S.R. No. 557, dated 19-6-1982.
- (v) G.S.R. No. 815, dated 25-9-1982.
- (vi) G.S.R. No. 153, dated 19-2-1983.
- (vii) G.S.R. No. 183, dated 5-3-1983.
- (viii) G.S.R. No. 702, dated 24-9-1983.
- (ix) G.S.R. No. 907, dated 25-8-1984.
- (x) G.S.R. No. 12, dated 4-1-1986.
- (xi) G.S.R. No. 542, dated 19-7-1986.
- (xii) G.S.R. No. 139, dated 4-3-1989.
- (xiii) G.S.R. No. 439, dated 17-6-1989.
- (xiv) G[S|R] No. 485 dated 15-7-1989.

इंदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1989

सा. का. नि. 405:—प्रबंध बोर्ड, इ. गां. रा. मु. वि. अधिनियम, 1985 (1985 का 50 वां) की धारा 25 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कुलाध्यक्ष की अनुमति से निम्न-लिखित परिणियम 25 बनाता है, जिसे पूर्वोक्त अधिनियम की दूसरी अनुसूची में शामिल किया जाना है।

25 वार्षिक रिपोर्ट प्रस्तुत करने की तारीख

अधिनियम की धारा 28 के अनुसार वित्तीय वर्ष के लिए तैयार की (विश्वविद्यालय की वार्षिक रिपोर्ट) आगामी 31 दिसम्बर, से पहले कुलाध्यक्ष को प्रस्तुत की जाएगी।

[सं. ए. डी. (जी) परिणियम (25)]

INDIRA GANDHI NATIONAL OPEN UNIVERSITY

New Delhi, the 26th December, 1989

G.S.R. 405.—In exercise of the powers conferred by Section 25(2) of the IGNOU Act, 1985 (No. 50 of 1985), the Board of Management makes the following Statute 25 with the assent of the Visitor, to be included in the 2nd Schedule of the Act ibid.

25. Date of submission of Annual Report

The Annual Report of the University for a financial year prepared in accordance with the Section 28 of the Act shall be submitted to the Visitor before December 31, following.

[No. AD(G)/St(25)]

नई दिल्ली, 15 जून, 1990

सा. का. नि. 406:—प्रबंध बोर्ड ने इ. गां. रा. मु. वि. अधिनियम, 1985 (1985 का 50) की धारा 25 (2) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कुलाध्यक्ष की अनुमति से परिणियम 17 में मौजूदा खंड (3) के पश्चात् खंड (4) से (14) तक और जोड़े हैं, जिन्हें पूर्वोक्त अधिनियम की दूसरी अनुसूची में शामिल किया जाना है।

(4) अध्यापक एक पूर्णकालिक कर्मचारी होगा :—विश्वविद्यालय का कोई भी पूर्णकालिक वेतनभोगी अध्यापक प्रबंध बोर्ड की अनुमति के बिना प्रत्यक्ष अथवा अप्रत्यक्ष रूप से किसी प्रकार का व्यवसाय या कारोबार अथवा व्यक्तिगत अध्यापन या कोई अन्य कार्य जिससे उसे कोई पारिश्रमिक या मानदेय प्राप्त हो, नहीं कर सकता है :

परन्तु परिणियम की कोई बात विश्वविद्यालयों, विद्या-निकाशों या लोक सेवा आयोगों की परीक्षा या अन्य किसी प्रकार के साहि-

त्यिक कार्य या प्रकाशन या रेडियो/दूरदर्शन वार्ता या विस्तार व्याख्यानों (Extension Lectures) या कुलपति की अनुमति से किए जाने वाले किसी भी प्रकार के शैक्षणिक कार्य के संबंध में लागू नहीं होगी।

कार्य की प्रकृति :—प्रत्येक अध्यापक विश्वविद्यालय के कार्यकलाप में भाग लेगा और वे कार्य करेगा जो अधिनियम के अंतर्गत बनाए गए परिणियमों और अध्यादेशों के अनुसार होंगे और विशेषकर उसके ये कार्य होंगे :—

दूर शिक्षा की आवश्यकताओं को ध्यान में रखते हुए पाठ्यक्रम सामग्री तैयार करना, विषय वस्तु का संपादन आदि करना, संबोधा करना और भाषा संबंधी संपादन करना तथा उस कार्य से जुड़े बाहरी विशेषज्ञों के साथ संपर्क रखना।

(ख) उसके शैक्षणिक कार्य होंगे :—परामर्श के रूप में छात्रों/छात्राओं का मार्गदर्शन करना और पढ़ाना, कक्षाएं, गोष्ठियां आयोजित करना, प्रयोग और निर्धारण/परीक्षा/मूल्यांकन विश्वविद्यालय के शैक्षणिक कार्यकलाप से जुड़ा हुआ इसी प्रकार का अन्य कार्य जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा उसे सौंपा गया हो। वह साधारणतया छुट्टी की पूर्व अनुमति अथवा मंजूरी के बिना अनुपस्थित नहीं होगा।

(ग) विश्वविद्यालय में अध्यापक विश्वविद्यालय के सामूहिक जीवन में उत्साहपूर्वक और पूरी तरह से भाग लेगा।

(घ) प्रत्येक अध्यापक को अध्यादेशों में निर्धारित तरीके से हर वर्ष के अंत में एक व्यक्तिगत मूल्यांकन प्रस्तुत करना होगा।

(6) परीवीक्षा—साधारणतया अध्यापकों को 12 महीने की अवधि तक परीवीक्षा पर नियुक्त किया जाएगा परंतु किसी भी स्थिति में परीवीक्षा की कुल अवधि 24 महीनों से अधिक नहीं होगी परंतु प्रबंध बोर्ड के कारणों का उल्लेख करते हुए परीवीक्षा की शर्त को हटा सकता है :

परंतु आगे यह भी शर्त है कि प्रबंध बोर्ड द्वारा परिणियम 13 (1) के उपबंध के अंतर्गत नियुक्त किए गए अध्यापकों पर परीवीक्षा की शर्त लागू नहीं होगी। इसके अतिरिक्त परीवीक्षा पर नियुक्त किए गए अध्यापक को तभी स्थायी किया जाएगा जब वह विश्वविद्यालय द्वारा निर्धारित एक समुचित अल्पकालिक अभिविन्यास कार्यक्रम पूरा कर चुका हो तथा उसकी कार्य मूल्यांकन की रिपोर्ट संतोषजनक हों।

(7) पुष्टि—(क) कुल सचिव का कर्तव्य होगा कि वह परीवीक्षा-धीन अध्यापक के पुष्टिकरण का मामला उसके परीवीक्षा काल समाप्त होने के 40 दिन पूर्व प्रबंध बोर्ड के समक्ष प्रस्तुत करे।

(ख) प्रबंध बोर्ड तब या तो उस अध्यापक की पुष्टि कर सकता है या पुष्टि न करने का निर्णय ले सकता है या उसका परीवीक्षा काल बढ़ा सकता है जो कुल मिलाकर 24 महीनों से अधिक नहीं होगा यदि प्रबंध बोर्ड उसके 12 महीनों के परीवीक्षा काल की समाप्ति से पहले या परीवीक्षा काल की बढ़ाई गई अवधि से पहले, जैसा भी मामला हो, उस अध्यापक की पुष्टि न करने का निर्णय करता है तो उसे इस संबंध में अवधि समाप्त होने से कम से कम तीस दिन पहले लिखित सूचना दे दी जाएगी।

(ग) प्रबंध बोर्ड द्वारा परिणियम 13 (i) के अंतर्गत नियुक्त किए गए अध्यापक को, जिस तारीख से उसने कार्यभार ग्रहण किया है, उसी तारीख से स्थायी माना जाएगा।

(8) वेतन वृद्धि—प्रत्येक अध्यापक को वेतनमान के अनुसार वेतन वृद्धि यदि वह कुलपति के निर्देशित किये जाने पर प्रबंध बोर्ड के निणय द्वारा रोकी न गई हो अथवा स्थगित न की गई हो और इस संबंध में अध्यापक को अपना लिखित अभ्यावेदन देने के लिए पर्याप्त अवसर न दिया गया हो, उसे मिलती रहेगी।

New Delhi, the 15th June, 1990

(9) सेवा निवृत्ति की आयु—(क) अधिनियम, परिनियमों, अध्यादेशों में किए गए अन्य उपबंधों को छोड़कर विश्वविद्यालय के सभी अध्यापक 60 वर्ष की आयु पूरी होने पर सेवा निवृत्त होंगे।

(ख) यदि प्रबंध बोर्ड फुलपति को सिफारिश से सतुष्ट हो तो विश्वविद्यालय के हित में उस अध्यापक को जो अपने अनुबंध की समाप्ति के बाद सेवा निवृत्त हो चुका है, पुनर्नियुक्त कर सकते हैं :

परन्तु शर्त यह है कि कोई भी अध्यापक इस खंड के अंतर्गत पुनर्नियुक्त होने या इस प्रकार पुनर्नियुक्त होने के बाद 65 वर्ष की आयु होने पर अध्यापक बने रहने का पात्र नहीं होगा ;

और यह भी शर्त है कि इस प्रकार पुनर्नियुक्त अध्यापक ऐसा कोई पद ग्रहण करने का पात्र नहीं होगा जिसमें उसे प्रशासन से संबद्ध कार्य करना हो साथ ही ऐसे अध्यापकों का वतन केंद्रीय सरकार द्वारा निर्धारित नियमों के अनुसार उसे मिल रही अथवा मिलने वाली पेंशन अथवा अन्य सेवा-निवृत्ति लाभों को ध्यान में रखते हुए नियत किया जाएगा।

10. सेवा-शर्तों में परिवर्तन :—विश्वविद्यालय के प्रत्येक अध्यापक पर फिलहाल लागू परिनियमों और अध्यादेश बंधनकारी होंगे :

परन्तु शर्त यह है कि अध्यापक की सेवा-शर्तों में उसकी नियुक्ति के बाद पदनाम, वेतनमान, वेतनवृद्धि, भविष्य निधि, सेवा निवृत्ति-लाभों, सेवा निवृत्ति की आयु, परिवीक्षा, सेवा-गुप्ति, छुट्टी-वेतन और सेवा से हटाए जाने के संबंध में इस प्रकार के कोई परिवर्तन न किए जाएं जो उस पर प्रतिकूल प्रभाव डालते हों।

(1) त्यागपत्र—कोई भी अध्यापक किसी भी समय प्रबंध बोर्ड को तीन महीने का लिखित, नोटिस देकर अपनी सेवा समाप्त कर सकता है :

परन्तु प्रबंध बोर्ड अपने विवेक से नोटिस की शर्त को समाप्त कर सकता है।

(12) अध्यापक वर्ग के सदस्य—अध्यापक वर्ग के सदस्यों के पदनाम निम्नलिखित होंगे :—

1. प्रोफेसर
2. रीडर
3. प्राध्यापक (चयन ग्रेड)
4. प्राध्यापक (उच्च वेतनमान)
5. प्राध्यापक

(13) वेतनमान

कालम (i) में विनिर्दिष्ट अध्यापकों के पदों के वेतनमानों का ब्यौरा कालम (ii) में प्रत्येक के सामने दिया गया है :—

पद (i)	वेतनमान (ii)
प्रोफेसर	4500-150-5700-200-7300
रीडर	3700-125-4950-150-5700
प्राध्यापक (चयन ग्रेड)	3700-125-4950-150-5700
प्राध्यापक (उच्च वेतनमान)	3000-100-3500-125-5000
प्राध्यापक	2200-75-2800-100-4000

अध्यापक उन सभी शर्तों के हकदार होंगे जिनके बारे में विश्वविद्यालय समय समय पर निर्णय करे।

(14) पदोन्नति—किसी प्राध्यापक को प्राध्यापक (उच्च वेतनमान) या प्राध्यापक (चयन ग्रेड) और रीडर बनाये जाने का तरीका और शर्तें अध्यादेशों द्वारा निर्धारित की जाएंगी।

[सं. जी०/परिनियम (17)/89]
के नारायणन, कुल सचिव

G.S.R. 406.—In exercise of the powers conferred by Section 25(2) of the IGNOU Act, 1985 (No. 50 of 1985), the Board of Management adds clauses (4) to (14) to Statute 17 after existing clause (3), with the assent of the Visitor, to be included in the 2nd Schedule of the Act *ibid*.

(4) Teacher to be a whole time employee—No whole time salaried teacher of the University shall, without the permission of the Board of Management, engage directly or indirectly in any trade or business whatever or any private tuition or other work to which any emolument or honorarium is attached :

Provided that nothing contained in the Statute shall apply to the work undertaken in connection with the examination of Universities or learned bodies or Public Service Commissions or to any literary work or publication or radio/television talk or extension lectures or with the permission of the Vice-Chancellor to any other academic work.

(5) Nature of duties—Every teacher shall take part in the activities of the University and perform such duties as may be required by, and in accordance with the Act, Statutes and Ordinances framed thereunder and in particular his duties shall be :—

- (a) Preparation of the course material, content editing and scrutiny, linguistic editing etc. from the point of view of requirements of distance education and liaison of the work of outside experts associated;
- (b) His academic duties shall be to give guidance, and instruction to students in the form of counselling, conducting of tutorials, seminars, practical and assessment/examination/evaluation and such other work assigned to him relevant to the academic activities of the University by its competent authority. He shall not ordinarily remain absent from work without prior permission or grant of leave;
- (c) A teacher in the University shall fully and enthusiastically participate in the corporate life of the University.
- (d) Every teacher shall be required to submit a personal appraisal at the end of each year in the manner prescribed in the Ordinances.

(6) Probation—Teachers shall be appointed on probation ordinarily for a period of 12 months, but in no case shall the total period of probation exceed 24 months :

Provided that the Board of Management may, for reasons to be recorded; waive the condition of probation; Provided further that the condition of probation shall not apply in the case of teachers appointed by the Board of Management under the provision of Statute 13(1).

Provided also that a Lecturer appointed on probation would be confirmed only after he has satisfactorily completed a proper short-term orientation programme as may be determined by the University and that his performance appraisal reports are satisfactory.

(7) Confirmation—(a) It shall be the duty of the Registrar to place before the Board of Management the case of confirmation of a teacher on probation not later than forty days before the end of period of probation.

(b) The Board of Management may then either confirm the teacher or decide not to confirm or extend the period of probation so as not to exceed twenty four months in all. In case the Board of Management decides not to confirm the teacher whether before the end of twelve months period of his probation or before the end of the extended period of probation, as the case may be, he shall be informed in writing to the effect not later than thirty days before the expiration of that period.

(c) A teacher appointed by the Board of Management under Statute 13(1) shall be deemed to be confirmed with effect from the date he joins duty.

(8) Increment—Every teacher shall draw increment in the scale of pay unless it is withheld or postponed by a resolution of the Board of Management on a reference by the Vice-Chancellor and after the teacher has been given sufficient opportunity to make his written representation.

(9) Age of retirement.—(a) Save as otherwise provided in the Act, Statutes and Ordinances, all teachers of the University shall retire on completing the age of 60 years.

(b) The Board of Management if it is satisfied, on the recommendation of the Vice-Chancellor, may in the interest of the University re-employ a teacher who has retired after the expiry of his contract :

Provided that no teacher shall be eligible to be re-employed under this clause or on such re-employment to continue as a teacher after he has attained the age of 65 years :

Provided further that a teacher so re-employed shall not be eligible to hold an office which involves administrative work; provided also that the salary of such teachers shall be fixed after taking into consideration the pension or other retirement benefits drawn or to be drawn by him in accordance with the rules prescribed by the Central Government.

(10) Variation in terms and conditions of service—Every teacher of the University shall be bound by the Statutes, Ordinances for the time being in force in the University :

Provided that no change in terms and conditions of service of a teacher shall be made after his appointment in regard to designation, scale of pay, increment, provident fund, retirement benefits, age of retirement, probation, confirmation, leave salary and removal from service so as to adversely affect him.

(11) Resignation—A teacher may, at any time, terminate his engagement by giving the Board of Management three months' notice in writing :

Provided that the Board of Management may waive the requirement of notice at its discretion.

(12) Members of the teaching staff—The members of the teaching staff shall be designated as :

1. Professor
2. Reader
3. Lecturer (selection grade)
4. Lecturer (senior) scale
5. Lecturer

(13) Scale of pay—The scale of pay for these posts specified in column (i) of the teachers below shall be those specified against each in column (ii).

post (i)	Scale of pay (ii)
Professor	4500—150—5700—200—7300
Reader	3700—125—4950—150—5700
Lecturer (selection grade)	3700—125—4950—150—5700
Lecturer (senior scale)	3000—100—3500—125—5000
Lecturer	2200—75—2800—100—4000

The teachers shall be entitled to such allowances as the University may decide from time to time.

(14) Career advancement—The manner and the terms under which a Lecturer may be placed in the Lecturer (senior scale) and Lecturer (selection grade) and as Reader will be prescribed through ordinances.

[No. G/St(17)/89]

K. NARAYANAN, Registrar

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 मई, 1990

सा.का.नि. 407.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आकाशवाणी (समूह "ब" पर) का नियम, 1962 को और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (समूह "ब" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख प्रवृत्त होंगे।
2. आकाशवाणी (समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1962 की अनुसूची में, क्रमशः फार्म रेडियो अधिकारी और फार्म रेडियो अधिकारी (गृह) (महिला) के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 15 और 16 और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अध- यन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फार्म केन्द्रों सिविल सेवा (वैशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं	मात्रे में जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
15. फार्म रेडियो अधिकारी	75* (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब", अनुसूचित	2000-60-2300- द.रो.-75-3200- 100-3500 रु.	चयन	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल को जा सकती है)।	

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए

1	2	3	4	5	6	7
					निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पोति जिले तथा चम्पा जिले के पॉंगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न को गई अंतिम तारीख होगी।	

सोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवोक्षा को अवधि यदि कोई हो
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	2 वर्ष

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से
कृषि में डिग्री या समतुल्य।

(2) केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार के वा
किसी संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के कृषि विभाग में
कृषि विस्तार या सूचना कार्य का 3 वर्ष का अनुभव।

(3) अधिमानत रेडियो प्रसारणों के माध्यम से लोक
प्रिय प्रस्तुतीकरण के लिए कृषि संबंधी सूचना तैयार
और संसाधित करने का अनुभव।

(4) प्रत्येक पद की अपेक्षाओं के अनुसार किसी
एक प्रादेशिक भाषा का ज्ञान।

टिप्पण: 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की
दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए
आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की
संभावना नहीं है।

वांछनीय: विस्तार तकनीकों के सुसंगत प्रभाव की बाबत विभिन्न संचार माध्यमों में प्रशिक्षण।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सोघे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर प्रोन्नति: ऐसा फार्म रेडियो रिपोर्टर जिसने उस श्रेणी (1400—2600 रु. वेतन-
स्थानांतरण द्वारा; और मान) में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण: ऐसे फार्म रेडियो रिपोर्टर के लिए, जो इन नियमों की अधिसूचना की
तारीख को नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं, फार्म रेडियो अधि-
कारी के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा निरंतर 6 वर्ष बनी रहेगी।
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(2) जिन्होंने 1400—2300—2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों
पर वर्ष नियमित सेवा की है: और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के नीचे सोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

12

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

पद पर सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

1. उप महानिदेशक (1), आकाशवाणी —अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशासन और वित्त), आकाशवाणी —सदस्य
3. निदेशक (फार्म और गृह), आकाशवाणी —सदस्य
4. संयुक्त निदेशक, (परिवार कल्याण), आकाशवाणी —सदस्य

टिप्पण: सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किंतु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
2. फार्म रेडियो अधिकारी (गृह) (महिला)	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राज-पत्रित अनुसूचि-वीय	2000-60-2300- द.रो.-75- 3200-100- 3500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

8

9

10

आवश्यक:

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से गृह विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।
- (ii) केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार के या किसी संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के गृह विज्ञान संस्था में गृह विज्ञान विस्तार या अध्यापन कार्य का 3 वर्ष का अनुभव।
- (iii) अधिमान्यता : रेडियो प्रसारणों के माध्यम से लोकप्रिय प्रस्तुतीकरण के लिए गृह विज्ञान संबंधी सूचना तैयारी और संसाधित करने का अनुभव।
ग्रामीणकर्माचारों, युवा और वृद्धों के संबंध में गृह विज्ञान और अन्य कार्यक्रमों से सुपरिचित और ग्रामीण परिस्थितियों की जानकारी होनी चाहिए।
- (iv) हिन्दी का ज्ञान।

8

9

10

टिप्पण : स्नातक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान किन्तु उम्र दशा में जब हिन्दी मातृभाषा हो, मैट्रिकुलेशन तक हिन्दी का अध्ययन किया होना चाहिए और उसे हिन्दी में अभिव्यक्त करने और बातचीत करने में समर्थ होना चाहिए।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग का यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : विस्तार तकनीकी के सुसंगत प्रभाव की बाबत विभिन्न संचार माध्यमों में प्रशिक्षण।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपए या समतुल्य वेतनमान मान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के नीचे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. उप महानिदेशक (1), आकाशवाणी —अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशासन और वित्त), आकाशवाणी—सदस्य
3. निदेशक (फार्म और गृह), आकाशवाणी —सदस्य
4. संयुक्त निदेशक (परिवार कल्याण), आकाशवाणी—सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदना भेजी जाएंगी। किन्तु यदि उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ-लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में नैतिक से होगी।

पद पर सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

पाद टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र, 1962 (असाधारण) भाग 2, खंड 3, उप-खंड (i) में सा.का.नि.सं. 347 तारीख 17-1-1962 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात् उसमें निम्नलिखित संशोधन अधिसूचित किए गए थे :—

1. अधिसूचना सं. 5(9) 158-बी(ए), तारीख 4-5-62 सा.का.नि.सं. 721 तारीख 26-5-62.
2. अधिसूचना सं. 11(6) 162-बी (ए), तारीख 18-10-62 सा.का.नि.सं. 1412 तारीख 27-10-62.
3. अधिसूचना सं. 5(89) 158-बी (ए), तारीख 20-11-62 सा.का.नि.सं. 1627 तारीख 1-12-62.
4. अधिसूचना सं. 9/7/62-बी(ए), तारीख 8-1-63 सा.का.नि.सं. 123 तारीख 8-1-63.
5. अधिसूचना सं. 13/55/61-बी(ए) तारीख 8-7-63 सा.का.नि. सं. 1225 20-7-63.
6. अधिसूचना सं. 5/43/62-बी(ए), तारीख 5-8-63 सा.का.नि.सं. 1319 तारीख 10-8-63.
7. अधिसूचना सं. 11/2/61-बी(ए), तारीख 31-8-64 सा.का.नि.सं. 1310 तारीख 12-9-64.
8. अधिसूचना सं. 11/3/63-बी(ए), तारीख 31-10-64 सा.का.नि.सं. 1564 तारीख 15-10-64.
9. अधिसूचना सं. 11/6/64-बी(ए) तारीख 28-4-65 सा.का.नि.सं. 705 तारीख 8-5-65.
10. अधिसूचना सं. 5/45/65-बी(ए) तारीख नवम्बर, 1965.
11. अधिसूचना सं. 11/4/65-बी(ए), तारीख 31-12-65 सा.का.नि.सं. 58 तारीख 8-1-66.
12. अधिसूचना सं. 11/3/65-बी(ए), तारीख 1-11-66 सा.का.नि.सं. 1782 तारीख 26-11-66.
13. अधिसूचना सं. 11/4/65-बी(ए), तारीख 24-12-66 सा.का.नि.सं. 1973 तारीख 29-12-66.
14. अधिसूचना सं. 7/1/67-बी(ए), तारीख दिसम्बर, 1967
15. अधिसूचना सं. 20/6/67-बी(ए), तारीख 23-3-68 सा.का.नि. सं. 541 तारीख 23-3-68
16. अधिसूचना सं. 7/1/67-बी(ए), तारीख 30-4-68 सा.का.नि.सं. 910 तारीख 30-4-68.
17. अधिसूचना सं. 20/6/67-बी(ए), तारीख 17-7-69 सा.का.नि.सं. 1761 और 1821.
18. अधिसूचना सं. 7/12/68-बी(ए), तारीख 19-7-69 सा.का.नि.सं. 1682.
19. अधिसूचना सं. 17/9/68-बी(ए), तारीख 6-1-70 सा.का.नि.सं. 173 तारीख 31-1-70.
20. अधिसूचना सं. 17-7-69 बी(ए) तारीख 21-1-70 सा.का.नि.सं. 204 तारीख 7-2-70.
21. अधिसूचना सं. 17/8/69 बी(ए) तारीख 3-4-70 सा.का.नि.सं. 723 तारीख 2-5-70.
22. अधिसूचना सं. 7/2/68 बी(ए), तारीख 24-4-70 सा.का.नि.सं. 1161 तारीख 18-8-70.
23. अधिसूचना सं. 1/4/70 बी(ए) तारीख 25-8-70.
24. अधिसूचना सं. 11/9/69-बी(ए) तारीख 21-2-72 सा.का.नि.सं. 367 तारीख 2-3-72.
25. अधिसूचना सं. 1/9/78-बी(ए) तारीख 8-7-72.
26. अधिसूचना सं. 1/7/71-बी(ए) तारीख 13-2-73 सा.का.नि.सं. 223 तारीख 3-3-73.
27. अधिसूचना सं. 1/9/72 बी(ए) तारीख 10-4-73 सा.का.नि.सं. 476 तारीख 5-5-73.
28. अधिसूचना सं. 1/15/73-बी(ए) तारीख 16-2-74 सा.का.नि.सं. 256 तारीख 9-3-74.
29. अधिसूचना सं. 1/12/73-बी(ए) तारीख 4-4-75.
30. अधिसूचना सं. 1/12/73-बी(ए) तारीख 24-6-75 सा.का.नि.सं. 894 तारीख 19-7-75
31. अधिसूचना सं. 17/9/69-बी(ए) तारीख 11-6-75 सा.का.नि.सं. 801 तारीख 28-6-75.
32. अधिसूचना सं. 1/15/75-बी(ए) तारीख 15-4-76 सा.का.नि.सं. 677 तारीख 15-5-76.
33. अधिसूचना सं. 1/12/73-बी(ए) तारीख 4-11-76 सा.का.नि.सं. 1671 तारीख 27-11-76.
34. अधिसूचना सं. 12019/19/78 बी(ए) तारीख 26-12-78 सा.का.नि.सं. 95 तारीख 26-1-79.
35. अधिसूचना सं. 12018/4/77 बी(ए) तारीख 4-9-80 सा.का.नि.सं. 1118 तारीख 25-10-80.
36. अधिसूचना सं. 12019/9/78 बी(ए) तारीख 26-12-80 सा.का.नि.सं. 44 तारीख 10-1-81.
37. अधिसूचना सं. 12019/1/80 बी(ए) तारीख 20-10-81 सा.का.नि.सं. 1002 तारीख 7-11-81.
38. अधिसूचना सं. 12018/4/77 बी(ए) तारीख 15-1-82 सा.का.नि.सं. 137 तारीख 6-2-82.
39. अधिसूचना सं. 45011/83/82 बी(ए) तारीख 23-10-84 सा.का.नि.सं. 740 (ई जे) .
40. अधिसूचना सं. 12019/6/83 बी(ए) तारीख 28-6-85.
41. अधिसूचना सं. 45011/83/82 बी(ए) जिल्द iv (11) तारीख 8-5-87.
42. अधिसूचना सं. 1/19/86-एस 11/ए आई आर/बी(ए), तारीख 25-10-87.
43. अधिसूचना सं. 8/45/87-एस 11/आई आर/बी(ए) तारीख 2-4-88.
44. अधिसूचना सं. 7/8/87-ए आर/बी(ए), तारीख 12-4-88.
45. अधिसूचना सं. 14/18/86-एस-11/बी(ए) तारीख 25-5-88.
46. अधिसूचना सं. 12019/2/87-बी(ए) तारीख 26-5-88.
47. अधिसूचना सं. 7/5/87-ए आर/बी(ए) तारीख 13-6-88.

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 31st May, 1990

G. S. R. 407.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following* rules further to amend the All India Radio (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1962, namely:—

1. (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the All India Radio (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1962, for serial numbers 15 and 16 relating to the post of Farm Radio Officer and Farm Radio Officer (Home) (Female) respectively and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	
1	2	3	4	
15. Farm Radio Officer	75* Subject to variation (1989) dependent on work load	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-10-3500.	
Whether selection post or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.		
5	6	7		
Selection	No.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11	
Essential:	No.	2 years.	(i) 50% by promotion, failing which by transfer on deputation; and	
(i) Degree in Agriculture from a recognised University or Institution or equivalent.				

8	9	10	11
(ii) 3 years experience of Agricultural Extension or Information work in the Department of Agriculture of the Central Government or of a State Government or of a Union Territory Administration.			(ii) 50% by direct recruitment.
(iii) Experience of preparation and processing of Agricultural Information for popular presentation, preferably through Radio Broadcasts.			
(iv) Knowledge of one of the regional languages according to the requirements of each post.			
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified,			
Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

Desirable:

Training in defferent communication media with respect

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion: Farm Radio Reporter with 8 years' regular service in the grade (pay scale Rs. 1400-2600) Note: For the Farm Radio Reporters who are holding the posts on a regular basis on the date of notification of these rules, the eligibility service for promotion to the post of Farm Radio Officer shall continue to be 6 years.	Group 'B' Departmental Promotion Committee 1. Deputy Director General (I), All India Radio. 2. Director (Administration and Finance) All India Radio—Member 3. Director (Farm and Home), All India Radio—Member. 4. Joint Director (Family Welfare), All India Radio—Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment to the post.
Transfer on deputation: Officers of the Central Government: (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or	Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for	

12

13

(ii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300 or 2600 or equivalent; and
 (b) possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col.8. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4
2 Farm Radio Officer (Home) (Female)	*1 (1989) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.
5	6	7	
Not applicable.	Not applicable.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The Crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	
8	9	10	11
Essential: (i) Degree in Home Science from a recognised University or Institute or equivalent.	Not applicable	2 years for direct recruits.	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.

8	9	10	11
<p>(ii) 3 years experience of Home Science extension or teaching work in Home Science Institution of the Central Government or of a State Government or of a Union Territory Administration.</p> <p>(iii) Experience of preparation and processing of Home Science information for popular presentation preferably through Radio Broadcasts. Should be conversant with Home Science and other programmes in respect of rural workmen, youth and children and familiar with rural conditions.</p> <p>(iv) Knowledge of Hindi.</p> <p>Note: Knowledge of Hindi of the level of graduation but in case of it being the mother tongue one should have studies upto matriculation and be able to express and communicate in it.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in cases of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>Training in different communication media with respect ? ? ?</p>			
12	13	14	
Transfer on deputation Officers of the Central Government	Group 'B' Departmental Promotion Committee:	Consultation with Union Public Service Commission	
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or	(for considering confirmation)	necessary while	
(ii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300 or 2600 or equivalent; and	1. Deputy Director General(I)Chairman All India Radio. 2. Director (Administration and Finance), All India Radio—Member	making direct recruitment to the post.	

12

13

(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruitment under Col. 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

3. Director (Farm and Home),
All India Radio—Member.
4. Joint Director (Family Welfare),
All India Radio—Member.

Note: The proceedings of Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[No. 8/48/87-SII/SI(B)/B(A)]

KASHMIRI LAL, Under Secy.

NOTE: *Principal rules published vide GSR No. 347, dated 17-3-1962 Gazette of India 1962(Extraordinary Part II Section 3 Sub Section (i) subsequently the following amendments were notified:—

1. Notification No. 5(9)/58-B(A), dated 4-5-1962 GSR No. 721 dated 26-5-62
2. Notification No. 11(6)/62-B(A), dated 18-10-62 GSR No. 1412 dated 27-10-62
3. Notification No. 5(89)/58-B(A), dated 20-11-62 GSR No. 1627 dated 1-12-62
4. Notification No. 9/7/62-B(A), dated 8-1-63 GSR No. 123 dated 8-1-63
5. Notification No. 13/55/61-B(A), dated 8-7-63, GSR No. 1225 dated 20-7-63.
6. Notification No. 5/43/62-B(A), dated 5-8-63, GSR No. 1319 dated 10-8-63.
7. Notification No. 11/2/61-B(A), dated 31-8-64 GSR No. 1310 dated 12-9-64.
8. Notification No. 11/3/63-B(A), dated 31-10-64 GSR No. 1564 dated 15-10-64.
9. Notification No. 11/6/64-B(A), dated 28-4-65 GSR No. 705 dated 8-5-65.
10. Notification No. 5/45/65-B(A), dated November, 1965
11. Notification No. 11/4/65-B(A), dated 31-12-65 GSR No. 58 dated 8-1-66.
12. Notification No. 11/3/65-B(A), dated 1-11-66 GSR No. 1782 dated 26-11-66.
13. Notification No. 11/4/65-B(A), dated 24-12-66 GSR No. 1978 dated 29-12-66
14. Notification No. 7/1/67-B(A), dated December, 1967
15. Notification No. 20/6/67-B(A), dated 23-3-68 GSR, No. 541 dated 23-3-68
16. Notification No. 7/1/67-B(A), dated 30-4-68 GSR No. 910 dated 30-4-68
17. Notification No. 20/6/67-B(A), dated 17-7-69 GSR Nos. 1761 and 1821.
18. Notification No. 7/12/68-B(A), dated 19-7-69 GSR No. 1682
19. Notification No. 17/9/68-B(A), dated 6-1-70 GSR No. 173 Dated 31-1-70
20. Notification No. 17/7/69-B(A), dated 21-1-70 GSR No. 204 dated 7-2-40
21. Notification No. 17/8/69-B(A), dated 2-4-70 GSR No. 723 dated 2-5-70
22. Notification No. 7/2/68-B(A), dated 24-4-70 GSR No. 1161 dated 15-8-70
23. Notification No. 1/4/70-B(A), dated 25-8-70
24. Notification No. 11/9/69-B(A), dated 21-2-72 GSR No. 367 dated 2-3-72
25. Notification No. 1/9/78-B(A), dated 8-7-72
26. Notification No. 1/7/71-B(A), dated 13-2-73 GSR No. 228 dated 3-3-73.

27. Notification No. 1/9/72-B(A), dated 10-4-73 GSR No. 476 dated
28. Notification No. 1/15/73-B(A), dated 16-2-74 GSR No. 256 dated 9-3-74
29. Notification No. 1/12/73-B(A), dated 4-4-75
30. Notification No. 1/12/73-B(A), dated 24-6-75 GSR No. 894 dated 19-7-75
31. Notification No. 17/9/69-B(A), dated 11-6-75 GSR No. 801 dated 28-6-75
32. Notification No. 1/15/75-B(A), dated 15-4-76 GSR No. 677 dated 15-5-76
33. Notification No. 1/12/73-B(A), dated 4-11-76 GSR No. 1671 dated 27-11-76
34. Notification No. 12019/9/78-B(A), dated 26-12-78 GSR, No. 95 dated 20-1-79
35. Notification No. 12018/4/77-B(A), dated 4-9-80 GSR No. 1118 dated 25-10-80
36. Notification No. 12019/9/78-B(A), dated 26-12-80 GSR No. 44 dated 10-1-81
37. Notification No. No. 12019/1/80-B(A), dated 20-10-81 GSR No. 1002 dated 7-11-81
38. Notification No. 12018/4/77-B(A), dated 15-1-82, GSR No. 137 dated 6-2-82
39. Notification No. 45011/83/82-B(A), dated 23-10-84 GSR No. 740(EJ)
40. Notification No. 12019/6/83-B(A), dated 23-6-85
41. Notification No. 45011/83/82-B(A), Vol. IV(II) dt. 8-5-87
42. Notification No. 1/19/86-SII(AIR)B(A), dated 25-10-87
43. Notification No. 8/45/87-SII/AIR/B(A), dated 4-4-88
44. Notification No. 7/6/87-AR/B(A), dated 12-4-88
45. Notification No. 14/18/86-S-II/B(A), dated 25-5-88
46. Notification No. 12019/2/87-B(A), dated 26-5-88
47. Notification No. 7/5/87-AR-B(A), dated 13-6-88

अभ्यन्तर मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 जून, 1990.

सा.का.नि. 408:- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1980 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती (तीसरा संशोधन) नियम, 1990 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में :-

- (i) खान सुरक्षा महानिदेशक, खान सुरक्षा उप महानिदेशक, खान सुरक्षा निदेशक, खान सुरक्षा उप-निदेशक, और खान सुरक्षा सहायक निदेशक के पदों से संबंधित क्रम सं. 1, 2, 3, 4 और 5 के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टि रखी जाएंगी, अर्थात् :-

1	2	3	4	5	6	6(क)
1. खान सुरक्षा महानिदेशक 1(1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	7300-100-7600 रु.	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं	हां	
*कर्यभार के आधार पर समूह "क" राजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है।	अननुसूचित			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों या अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)		
				टिप्पण - आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय अरुणा-		

1	2	3	4	5	6	67
						<p>चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख, चंडी, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मा जिले के पांगी उपखंड, घंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।</p>

7	8	9
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से खनन इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ।</p> <p>(ii) कोयला खान विनियम, 1957 और धातुत्पादक खान विनियम, 1961 (अनिर्बंधित) के अधीन दिया गया प्रथम श्रेणी खान प्रबन्धक प्रमाणपत्र ।</p> <p>(iii) खनन में 15 वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम पांच वर्ष का अनुभव वृहत और यंत्रीकृत भूमिगत खानों का प्रबन्ध में किसी प्रबंधकीय पद पर या खान अधिनियम, 1952 (1952 का 35) के कार्यान्वयन से संबंधित कार्य में होना चाहिए ।</p>	<p>आयु : नहीं । शैक्षिक अर्हताएं : हां</p> <p>किन्तु धातुत्पादक खान विनियम, 1961 (अनिर्बंधित) के अधीन किए गए प्रथम श्रेणी खान प्रबन्धक प्रमाणपत्र का होना उन अधिकारियों की बाबत आवश्यक नहीं होगा जो 1 जनवरी, 1969 के पूर्व खान अधिनियम, 1952 (1952 का 35) की धारा 5 की उपधारा (1) के अधीन खान निरीक्षक के रूप में नियुक्त किए गए हैं ।</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।</p>

टिप्पण :- 1. अर्हता (ii) के सिवाय अन्य अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण :- 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब तक शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सन्तुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

वांछनीय

खनन इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री ।

10

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा: (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पण :- ऐसे अधिकारियों को जिन्हें इन नियमों के अधिसूचित किए जाने के पूर्व 2500-2750 रु. के पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान पुनरीक्षा (7300 से 7600 रु.) में नियमित आधार पर पुनरीक्षित पद पर नियुक्त किया गया है 7300-7600 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा ।

प्रोन्नति : ऐसा खान सुरक्षा उपमहानिदेशक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सके पर ऐसा खान सुरक्षा उपमहानिदेशक जिसने खान सुरक्षा उपमहानिदेशक और खान सुरक्षा निदेशक की श्रेणियों में कुल मिलाकर 6 वर्ष नियमित सेवा की है जिनमें से उपमहानिदेशक, खान सुरक्षा के पद पर कम से कम एक वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण :- ऐसे उच्च व्यक्तियों पर जो जिन्होंने परीक्षा अवधि पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा जब उससे कनिष्ठ ऐसे व्यक्तियों पर, जिन्होंने अपेक्षित सेवा पूरी कर ली है, विचार किया जा रहा हो ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

10

11

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/संराज्य सरकारों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/विश्वविद्यालयों/कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो नियमित आधार पर मद्रुण पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 5900-6700 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जिसके पास स्तम्भ 7 में मोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा, नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, कारणतः पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

12

13

1. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

(i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग अध्यक्ष

(ii) सचिव, श्रम मंत्रालय -सदस्य

(iii) सचिव, खान विभाग -सदस्य

2. समूह "क" विभागीय, प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

(i) सचिव, श्रम मंत्रालय, -अध्यक्ष

(ii) सचिव, खान विभाग, -सदस्य

टिप्पण :- किसी सीधे भर्ती किए गये व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधे भर्ती करते समय या प्रतिनियुक्ति (जिनमें अनन्यजित संविदा भी है) पर प्रतिनियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करने मगर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1

2

3

4

5

6

(6क)

2. खान सुरक्षा उपमहा-
निदेशक

* 7 (1990)

* कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा
सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा,
समूह "क" राजपत्रित
अनन्यसचिव

5900-200-6700 रु.

चयन

50 वर्ष से अधिक नहीं
(केन्द्रीय सरकार द्वारा
जारी किए गए अनुदेशों
या आदेशों के अनुसार
सरकारी सेवाओं के लिए
5 वर्ष तक शिथिल की
जा सकती है।

टिप्पण :- आयु-सीमा अव-
धारित करने के लिए
निर्णायक तारीख भारत
में अस्थिरियों से आवेदन
प्राप्त करने के लिए
नियत की गई अन्तिम
तारीख होगी जो न कि वह

1	2	3	4	5	6	6ए
						अनियत रोज़ जो यमप, मेरा नर, यमगावन प्रदेण, पिजोरन, मणिपुर नरगावड, निपुरा सिक्किम, अम्-कस्मीर राज्य के लडाख वंड हिमाचल प्रदेश के सहोरा पोरणी के जिले के तथा चम्पा जिला के पानी उा खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्दिष्ट नहीं गई है।
	7		8		9	
आवश्यक :			आयु : नहीं। शैक्षिक अर्हताएं : हां, मोघे अर्हती किए जाने वाले व्यक्तियों के			
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था में खनन इंजी- नियरी में डिग्री या समतुल्य।			किन्तु धातुत्पादक खान विनियम, 1961 (अनि- बंधित) के अधीन दिनांक गण प्रथम श्रेणी खा			निरा एक वर्ष
(ii) कोयला खान विनियम, 1957 और धातुत्पादक खान विनियम, 1961 (अनिबंधित) के अधीन दिनांक गण प्रथम श्रेणी खान प्रबन्धक प्रमाणपत्र।			प्रबन्धक : माणपत्र का होना उन अधिकारियों की वास्तव आवश्यक नहीं होगा जो 1 जनवरी, 1969, के पूर्व खान अधिनियम, 1952 (1952			
(iii) खनन में 12 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव बृहत् और यंत्रोद्भूत भूमिगत खानों के प्रबंध में किसी ज्येष्ठ प्रबंधकीय पद पर या खान अधिनियम, 1952 (1952 का 35) के कार्यान्वयन में संबंधित कार्य में होना चाहिए।			का 35) की धारा 5 की उद्धार (1) के अधीन खान निरोक्षण के रूप में नियुक्त किए गए हैं।			
टिप्पण 1 अर्हता (ii) के सिवाय अन्य अर्हताएं अथवा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में मंच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है						
टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हता) मंच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर मंच लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अनुभव रखने वाले उन भूदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						
वांछनीय खनन इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री।						
	10			11		
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और जिसके न हो सकने पर सीधे अर्हती द्वारा।						प्रोन्नति : ऐसा खान सुरक्षा निदेशक जिसने उन श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण :- ऐसे अधिकारियों को जिन्हें इन नियमों के अधिपूचित किए जाने के पूर्व 2250-2500 रु. के पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान (पुनरीक्षित 5900-6700) में नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है। 5900- 6700 रु. पुनरीक्षित वेतनमान में पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।						टिप्पण : ऐसे ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी जिन्होंने परीक्षा अवधि पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए तब विचार किया जाएगा जब उससे कनिष्ठ व्यक्तियों पर जिन्होंने अपेक्षित सेवा पूरी कर ली है, विचार किया जा रहा हो। ●
						प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है
						केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं विश्वविद्यालयों/कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधि- कारी :-

10

11

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदन पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 4500-5700 र. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित से की है, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(घोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउटर/वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

12

13

1. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

(i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग

-अध्यक्ष

(ii) सचिव अपर सचिव, श्रम मंत्रालय

-सदस्य

(iii) खान सुरक्षा महानिदेशक

-सदस्य

2. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. सचिव अपर सचिव, श्रम मंत्रालय

-अध्यक्ष

2. खान सुरक्षा महानिदेशक

-सदस्य

टिप्पण :- किसी सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1

2

3

4

5

6

6"क"

3. खान सुरक्षा निदेशक 29* (1990) साधारण केन्द्रीय सेवा, 4500-150-5700 चयन
*कार्यभार के आधार पर समूह "क" राजपत्रित
पर परिवर्तन किया जा अनुसूचित्वीय
नकता है।

50 वर्ष से अधिक नहीं हा
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :- आयु-सोमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अर्थव्यवस्था में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी) न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,

1	2	3	4	5	6	6क
					मिजोरम, मणिपुर, नागा- लैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर, राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप व लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)	
7	8	9				
आवश्यक :	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता ' हां ।	सीधे भर्ती किए जानेवाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष				
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से खनन इंजी- नियरी में डिग्री या समतुल्य ।	सिन्धु धातुसादक खान विनियम, 1961 (अनिबंधित) के अधीन दिए गए प्रथम श्रेणी खान प्रबन्धक प्रमाण पत्र का होना उन अधिकारियों की बाबत आवश्यक नहीं होगा जो 1 जनवरी, 1969 के पूर्व खा' अधिनियम, 1952 (1952 का 35) की धारा 5 की उपधारा (1) के अधीन खा' निरीक्षक के रूप में नियुक्त किए गए हैं ।					
(ii) कोयला खान विनियम, 1957 और धातुसादक खान विनियम, 1961 (अनिबंधित) के अधीन किया गया प्रथम श्रेणी खान प्रबन्धक प्रमाणपत्र						
(iii) खनन में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव बृहत् और यंत्रोक्त भूमिगत खानों के प्रबन्ध में किसी ज्येष्ठ प्रबंधकीय पद पर या खान अधिनियम 1952 (1952 का 35) के कार्यान्वयन से संबंधित कार्य में होना चाहिए ।						
टिप्पण :- अर्हता (ii) के सिवाय अन्य अर्हताएं अन्यथा सुअ- र्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।						
टिप्पण :- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।						
वांछनीय :						
खनन इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री ।						
10	11					
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा खान सुरक्षा उपनिदेशक, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।					
	टिप्पण :-1. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करते समय खान सुरक्षा उपनिदेशक श्रेणी सेवा में तत्कालीन खान सुरक्षा उपनिदेशक (चयन श्रेणी) में की गई सेवा भी सम्मिलित होगी ।					
	टिप्पण :-2. ऐसे ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी जिन्होंने परीक्षा अधि- पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा जब उससे कनिष्ठ ऐसे व्यक्तियों पर जिन्होंने अपेक्षित सेवा पूरी कर ली है विचार किया जा रहा हो ।					
	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)					

10

11

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/मान्यता प्राप्त पशुपक्षी संस्थाओं / विषयविद्यालयों / कानूनी या सहायी संगठनों के ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 4100—5300 या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष निरमित सेवा की है, या
(iii) जिन्होंने 3700—5000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष निरमित सेवा की है, और
(ख) जिनके पास सन्ध 7 में योज्य भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित श्रेष्ठिक अर्हताएं और अनुभव है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति का सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

12

13

1. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए)
(i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
(ii) सचिव/अपर सचिव, श्रम मंत्रालय —सदस्य
(iii) संयुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय * —सदस्य
(iv) खान सुरक्षा महानिदेशक/खान सुरक्षा उपमहानिदेशक —सदस्य

2. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)
(i) सचिव/अपर सचिव, श्रम मंत्रालय —अध्यक्ष
(ii) संयुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय —सदस्य
(iii) खान सुरक्षा महानिदेशक/उपमहानिदेशक —सदस्य

टिप्पण :- किसी सोधे भर्ती किए गए व्यक्ति को पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति का बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सोधे भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति (जिनके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1

2

3

4

5

6

6क

4. खान सुरक्षा उपनिदेशक 82* साधारण केन्द्रीय 3700-125- लागू नहीं होता 40 वर्ष से अधिक नहीं हैं
(1990) सेवा, समूह 'क', 4700-150-
*कार्यभार के राजपत्रित, 5000 रु.
आधार पर अननुसचिवीय
परिवर्तन
किया जा सकता है।
टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने

1	2	3	4	5	6
					के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर, राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

7	8	9
आवश्यक :	लागू नहीं होता	2 वर्ष

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से खनन इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
- (2) कोयला खान विनियम, 1957 और धातुत्पादक खान विनियम, 1961 (अनिर्बन्धित) के अधीन दिया गया प्रथम श्रेणी खान प्रबन्धक प्रमाणपत्र।
- (3) बृहत् और यंत्रीकृत भूमिगत खानों के खनन में सात वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :

- (1) अर्हता (ii) के सिवाय अन्य अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

खनन इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री।

10	11
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
12	13

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

- (i) सचिव/अपर सचिव, श्रम मंत्रालय—अध्यक्ष
- (ii) संयुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय—सदस्य।
- (iii) खान सुरक्षा महानिदेशक/खान सुरक्षा उप महानिदेशक—सदस्य।

टिप्पण : किसी सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुसंधानार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	3	4	5	6	6(क)
3. खान सुरक्षा महायक निदेशक	8* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सम्पन्न केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसन्धिवीय	(i) 2375-75- 3200-द.रो.-100- 3500 रुपये (द्वितीय श्रेणी खान प्रबन्धक प्रमाणपत्र धारकों के लिए) (ii) 2000-60-2300- द.रो.-75-3200- 100-3500 रुपये (अन्य के लिए)	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणः आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्य- र्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि यह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणा- चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगों उप खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

7

8

9

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था में खनन इंजीनियरी में
डिग्री या समतुल्य।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

टिप्पणः

अर्हताएं अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा
आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

वांछनीयः

कोयला खान विनियम, 1957 या धातुत्पादक खान विनियम,
1961 (अनिर्बन्धित) के अधीन प्रथम/द्वितीय श्रेणी प्रबन्धक
प्रमाणपत्र।

10

11

प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)
जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी
है)।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान/
संस्थाओं/कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सद्गुण पद धारण किए हुए हैं,
या

(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य बतनमान वाले पदों
पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए बिहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी
या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले
धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी
है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

- (i) खान सुरक्षा महानिदेशक—अध्यक्ष
- (ii) खान सुरक्षा उपमहानिदेशक—सदस्य।
- (iii) खान सुरक्षा निदेशक—सदस्य।

टिप्पण :

- (i) किसी सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।
- (ii) खान सुरक्षा उपनिदेशक (चयन श्रेणी) के पद से संबंधित क्रम सं. 3 क और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[का.सं. ए-12018/1/88-एम. आई./आई.एस एच-1]

आर.टी. पाण्डेय, उप सचिव

मूल नियमों की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 287 तारीख 20 फरवरी, 1980 द्वारा प्रकाशित किया गया और उनका निम्नलिखित द्वारा पश्चात्पूर्ति संशोधन किया गया :—

- (i) सा.का.नि. 610 तारीख 10-6-1981
- (ii) सा.का.नि. 237 तारीख 20-2-1982
- (iii) सा.का.नि. 416 तारीख 17-4-1982
- (iv) सा.का.नि. 562 तारीख 5-6-1982
- (v) सा.का.नि. 142 तारीख 29-1-1983
- (vi) सा.का.नि. 206 तारीख 24-3-1983
- (vii) सा.का.नि. 958 तारीख 28-11-1983
- (viii) सा.का.नि. 633 तारीख 6-6-1986
- (ix) सा.का.नि. 845 तारीख 19-7-1984
- (x) सा.का.नि. 1285 तारीख 1-12-1984
- (xi) सा.का.नि. 108 (अ) तारीख 23-2-1987
- (xii) सा.का.नि. 439 (अ) तारीख 14-4-1988
- (xiii) सा.का.नि. 442, तारीख 29-5-1989
- (xiv) सा.का.नि. 91, तारीख 29-1-1990
- (xv) सा.का.नि. 283, तारीख 11-4-1990

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 19th June, 1990

G.S.R. 408.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate General of Mines Safety (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Mines Safety (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Third Amendment) Rules, 1990. \

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate General of Mines Safety (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1980,—

- (i) for serial numbers 1, 2, 3, 4 and 5 relating to the posts of Director General of Mines Safety, Deputy Director General of Mines Safety, Director of Mines Safety, Deputy Director of Mines Safety and Assistant Director of Mines Safety respectively, the following serial numbers and entries shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6
"1. Director General of Mines safety	1*(1990) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Ser- vice Group 'A', Ga- zatted Non-Ministe- rial.		Rs. 7300-100-7600	Selection
	6		7		8

Not exceeding 50 years.
(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu & Kashmir, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Yes

Essential :

- (i) Degree in Mining Engineering of a recognised University/Institution or equivalent.
- (ii) First Class Mine Manager's Certificate granted under the Coal Mines regulations, 1957, and under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted).
- (iii) Fifteen year's experience in mining of which at least five years should be in a senior managerial post in the management of large and mechanised underground mines or in work connected with the implementation of the Mines Act, 1952 (35 of 1952).

Note 1: Qualifications, except qualification at (ii) are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note :2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Post-Graduate Degree in Mining Engineering.

8	9	10
Age : No Educational qualifications: Yes, but possession of First Class Mine Managers' Certificate granted under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted) not necessary in respect of Officers appointed as Inspector of Mines under sub-section (1) of Section 5 of the Mines Act, 1952 (35 of 1952) prior to 1st January, 1969.	One year for direct recruits.	By promotion, failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment. Note : The officer who has been appointed on regular basis to the post in the pre-revised scale of pay of Rs. 2500-2750 revised to Rs. 7300-7600) prior to the notification of these rules shall be deemed to have been so appointed to the post in the revised pay scale of Rs. 7300-7600.

Promotion :

Deputy Director General of Mines Safety with three year's regular service in the grade failing which Deputy Director General of Mines Safety with six year's combined regular service in the grades of Deputy Director General of Mines Safety and Director of Mines safety out of which at least one year's regular service shall be in the post of Deputy Director General of Mines Safety.

Note : The seniors who have completed the probation period shall also be considered for promotion when their juniors who have completed the requisite service are being considered.

Transfer on deputation (including short-term contract)

Officers under the Central Government/State Governments/Recognised Research Institutions/Universities/Statutory or Autonomous Organisations:

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis or
- (ii) with three year's regular service in posts in the scale of Rs. 5900-6700 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contact including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed five years.

12

13

1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)
 - (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.
 - (ii) Secretary, Ministry of Labour—Member.
 - (iii) Secretary, Department of Mines—Member.
2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):
 - (i) Secretary, Ministry of Labour—Chairman.
 - (ii) Secretary, Department of Mines—Member.

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment or selecting an officer for appointment on deputation (including short-term contract).

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6
2. Deputy Director General of Mines Safety	7*(1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, non-ministerial	Rs. 5900-200-6700	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government Note : The crucial date for determining the age-limit

shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

6(a)

7

Yes

Essential :

- (i) Degree in Mining Engineering of a recognised University/Institution or equivalent.
- (ii) First Class Mine Manager's Certificate granted under the Coal Mines Regulations, 1957, and under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted).
- (iii) Twelve year's experience in mining of which at least five years should be in a senior managerial post in the Management of large and mechanised underground mines or in work connected with the implementation of the Mines Act, 1952 (35 of 1952).

Note 1: Qualifications, except qualification at (ii), are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Post-Graduate Degree in Mining Engineering.

8

9

10

Age: No

Educational qualifications; Yes, but possession of First Class Mines Manager's Certificate granted under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted) not necessary in respect of officers appointed as Inspector of Mines under sub-section (1) of Section 5 of the Mines Act, 1952 (35 of 1952) prior to 1st January, 1969

One year for direct recruits.

By promotion, failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

Note : The officers who have been appointed on a regular basis to the post in the pre-revised pay scale of Rs. 2250-2500 (revised to Rs. 5900-6700) prior to the notification of these rules shall be deemed to have been so appointed to the post in the revised pay scale of Rs. 5900-6700.

11

Promotion :

Director of Mines Safety with three year's regular service in the grade.

Note: The seniors who have completed the probation period shall also be considered for promotion when their juniors who have completed the requisite service are being considered.

Transfer on deputation (including short-term contract)

Officers under the Central Government/State Governments/Recognised Research Institutions/Universities/Statutory or Autonomous Organisations;

(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with three year's regular service in posts in the scale of Rs. 4500-5700 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed five years).

12

13

1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

(i) Chairman/Member, UPSC—Chairman

(ii) Secretary/Additional Secretary, Ministry of Labour—Member.

(iii) Director General of Mines Safety—Member.

2. Group 'A' DPC (for considering confirmation)

(i) Secretary/Additional Secretary, Ministry of Labour—Chairman

(ii) Director General of Mines Safety—Member.

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment by deputation (including short-term contract).

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6
3. Director of Mines Safety	29* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-150-5700	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipts of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of the State of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

6(a)

7

Yes.

Essential :

- (i) Degree in Mining Engineering of a recognised University/Institution or equivalent.
- (ii) First Class Mine Manager's Certificate granted under the Coal Mines Regulations, 1957, and under the Metalliferous Mines Regulations 1961 (Unrestricted).
- (iii) Ten year's experience in mining of which at least five years should be in a senior managerial post in the management of large and mechanised underground mines or in work connected with the implementation of the Mines Act, 1952(35 of 1952).

6a

7

Note 1: Qualifications' except qualification at(ii), are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Post-Graduate Degree in Mining Engineering.

8

9

10

Age: No

Educational qualifications : Yes, but possession of First Class Mine Manager's Certificate granted under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted) not necessary in respect of officers appointed as Inspector under sub-section (1) of section 5 of the Mines Act, 1951 (35 of 1952) prior to 1st January, 1969.

One year for direct recruitment

By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

11

Promotion :

Deputy Director of Mines Safety with five year's regular service in the grade.

Note 1: Service in the grade of Deputy Director of Mines Safety shall include service rendered in the erst while grade of Deputy Director of Mines Safety (Selection Grade) also while reckoning the minimum qualifying service for promotion.

Note 2: The seniors who have completed the probation period shall also be considered for promotion when their juniors who have completed the requisite service are being considered.

Transfer on deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central Government/State Governments/Recognised Research Institutions/Universities/Statutory or Autonomous Organisations:

(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with three year's regular service in posts in the scale of Rs. 4100-5300 or equivalent; or

(iii) with five year's regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent ; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed five years).

12

13

1. Goup 'A' Departmental Promotion Committee (for con- Consultation with the UPSC is necessary
Considering promotion) while making direct recruitment and
(i) Chairman/Member Union Public Service Commission selecting an officer for appointment by
—Chairman deputation (including short-term con-
(ii) Secretary/Additional Secretary Ministry of Labour- tract)
Member.
(iii) Joint Secretary, Ministry of Labour—Member.
(iv) Director General of Mines Safety/Deputy Director
General of Mines Safety—Member.
2. Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation) :
(i) Secretary/Additional Secretary Ministry of Labour—
—Chairman
(ii) Joint Secretary, Ministry of Labour —Member.
(iii) Director General/Deputy Director General of Mines.
Safety—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6
4. Deputy Director of Mines safety	82* (1990) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3700-125- 4700-150-5000	Not applic- able.	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalayan Arunchal Pradesh Mizo- ram Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir,

1	2	3	4	5	6
					Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
7	8	9	10		
Essential :	Not applicable.	One year.	By direct recruitment		
(i) Degree in Mining Engineering of a recognised University/Institution or equivalent.					
(ii) First Class Mine Managers' Certificate granted under the Coal Mines Regulations, 1957, or under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted).					
(iii) Seven years' experience in mining in large and mechanised underground mines.					
Note 1: Qualifications, except qualification at (ii), are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.					
Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.					
Desirable :					
Post-Graduate Degree in Mining Engineering.					
11	12	13			
Not applicable.	Group 'A' DPC (for considering confirmation) (i) Secretary/Additional Secretary, Ministry of Labour—Chairman.	Consultation with the UPSC is necessary while making direct recruitment.			

11

12

13

(ii) Joint Secretary, Ministry of Labour
—Member.

(iii) Director General of Mines Safety/Deputy Director General of Mines Safety
—Member.

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the UPSC for approval. if, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

1

2

3

4

5. Assistant Director of Mines Safety.	8* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Gazetted, non Ministerial.	(i) Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500 (for holders of second Class Mine Manager's Certificate). (ii) Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-3500. (for others).
--	---	---	--

5

6

6(a)

Not applicable. Not exceeding 30 years. No.

(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kathmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7

8

9

10

Essential : Degree in Mining Engineering from a recognised University/Institution or equivalent.	Not applicable.	Two years for direct recruits	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct
---	-----------------	-------------------------------	---

7	8	9	10
Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.			recruitment.
Desirable :			
First/Second Class Mine Manager's Certificate granted under the Coal Mines Regulations, 1957, or under the Metalliferous mines Regulations, 1961 (Unrestricted).			
11	12	13	
Transfer on deputation (including short-term contract)	Group 'B' DPC (for considering confirmation)	Consultation with the UPSC is necessary on each occasion.	
Officers under the Central Government/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Statutory or Autonomous Organisations:	(i) Director General of Mines Safety—Chairman (ii) Deputy Director General of Mines Safety—Member.		
(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three year's regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 7.	(iii) Director of Mines Safety—Member. Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the UPSC for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of a Departmental promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.		
(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).			
(ii) serial number 3-A relating to the post of Deputy Director of Mines Safety (Selection Grade) and entries thereto shall be omitted.			

[F.No. A-12018/1/88-N.I./ISH.I]

R.T. PANDEY, Dy. Secy.

Principal rules were published vide Notification No. GSR. 287, dated 20th February, 1990, and subsequently amended by :

- (i) GSR. 610, dated 10-6-1981.
- (ii) GSR. 237, dated 20-2-1982.
- (iii) GSR. 416, dated 17-4-1982.
- (iv) GSR. 562, dated 5-6-1982.
- (v) GSR. 142, dated 29-1-1983.

-
- (vi) GSR. 206, dated 24-3-1983.
 - (vii) GSR. 958, dated 28-11-1983.
 - (viii) GSR. 633, dated 6-6-1984.
 - (ix) GSR. 845, dated 19-7-1984.
 - (x) GSR. 1285, dated 1-12-1984.
 - (xi) GSR. 108(E), dated 23-2-1987.
 - (xii) GSR. 439 (E), dated 14-4-1988.
 - (xiii) GSR. 442, dated 29-5-1989.
 - (xiv) GSR. 91, dated 19-1-1990.
 - (xv) GSR. 283, dated 11-4-1990.

